

## Årsberetning 2025

### Virksomhetens art

Foreningen for omplassering av dyr (FOD) er en ideell organisasjon, stiftet i 1982. Foreningen arbeider for å finne nye hjem til hunder og katter som trenger det. FOD-gården på Klemetsrud fungerer som midlertidig oppholdssted for hundene og kattene i påvente av at de finner sine nye hjem. FOD-gården holder til på adressen Enebakkveien 866, 1290 Oslo.

### Generelt

Styret og daglig leder har arbeidet med verdiene til FOD som veiviser i alt de har gjort:

FOD setter alltid dyrene først

FOD er alltid profesjonell

FOD er en ansvarlig aktør

FOD strekker seg alltid lenger for dyrene

2025 har vært et rolig, og lite turbulent år for FOD. Likevel er det mye som har skjedd. Her er noen hovedpunkter:

- Tidligere daglig leder, Anna Lie, har varslet sin avgang og styret har, etter intern utlysning, ansatt en ny daglig leder, Lisselle Braathen. Lisselle tar over som ny daglig leder i juni 2026.
- Det er opprettet en arbeidsgruppe som arbeider med prosjekt utbygging/lokasjonsendring og det er lagt ned betydelig arbeid knyttet til forarbeidet til forslaget til årsmøtevedtak.
- FOD er nå en godkjent lærebedrift og har satt i gang 2 lærlinger høsten 2025.
- Antall frivillige timer lagt ned har økt fra 3458 i 2024 til 4113,5 i 2025.
- Det er lagt ned mye innsats i å gjenoppbygge katteavdelingen, og spesielt omplasseringsteamet, etter opprydningen der i 2023.
- Administrasjonen har lagt ned betydelig arbeid knyttet til synlighet og fundraising. Dette var avgjørende for å kunne ha fundraising som satsing i 2026. Det har gitt flere gode resultater. Noe som ble tydelig rundt jul da Schibsted valgte ut FOD til å få markedsføring på forsiden til verdi av over 200.000,-.
- Å få på plass et CRM system er et viktig ledd i FODs utvikling og det ble lagt ned mange timer også i dette arbeidet mot slutten av 2025. Arbeidet fortsetter i 2026.

### Omplassering, fosterhjem og arbeid med dyrene

#### Hundekennelen

Vi ser at med dagens fasiliteter er om lag 125 hunder det vi kan legge oss på som mål for omplassering.

Antall hunder inn: 133

Antall hunder omplassert: 121

Antall hunder avlivet: 9

Mål for 2026: 125 hunder.

På hundeavdelingen er det vanlig drift og rutiner som gjelder. Vi har et fantastisk godt team som jobber med hundene og rutinene fungerer. I 2025 har vi blitt godkjent lærlingbedrift og har tatt imot to lærlinger som har hoveddelen av arbeidstiden på hundekennelen.

På hundeavdelingen jobber vi kontinuerlig med å øke kunnskapen og å jobbe med utvikling. Ved hvert nye individ vi får inn, så lærer vi noe nytt og det er veldig fint. Flesteparten av hundene vi får inn har større og mindre atferdsutfordringer. Noe kan løses med nødvendig helseoppfølging og ved å tilgodese behov. Andre utfordringer kan vi forbedre ved opphold på gården, samt trening og tilrettelegging. Likevel har de fleste hundene fortsatt en vei å gå etter flytt til nye hjem. Adopsjonshjem får innføring i trening under flere besøk på gården og tett veiledning fra omplasseringsteamet den første tiden etter flytt. Vi er veldig takknemlig for at det finnes så mange mennesker der ute som er villige til å ta til seg en hund med utfordringer og som vil jobbe med dette på en fryktfri måte med belønningsbaserte metoder.

### **Dårlig helse**

Det er en økning og svært mange av hundene vi tar inn som har dårlig helse og dette gjenspeiler seg i veterinærkostnader og antall avlivninger. Det er mye forskjellig helsemessig, men tannproblematikk utmerker seg.

### **Katteavdelingen**

2025 har vært et år for nye rutiner å sette seg skikkelig og å gjøre justeringer i rutiner og fasiliteter for at alt skal flyte best mulig. Vi har ikke nådd målet for antall omplasserte katter i 2025. Hovedårsaken til dette er at nytt team og utvikling av nye rutiner på omplassering har tatt tid. I tillegg ser vi behovet for flere ISO plasser for å øke kapasiteten.

Antall katter inn: 206

Antall katter omplassert: 234

Antall katter avlivet: 6

Antall katter returnert til eier: 4

Mål for 2026: 350 katter.

## **Avliving**

Det å ikke klare å redde et dyr og at det av og til er best å la et dyr slippe, er dessverre en del av virkeligheten på FOD. I enkelte tilfeller er det alvorlig sykdom som ikke kan kureres eller som er helt akutt. Oftere er det en helhetsvurdering og den totale velferden for det enkelte individ. Med hundene er det ofte helseplager kombinert med atferdsutfordringer som gjør behandling vanskelig, risikofyllt og svært belastende for hunden. Da må prognosene være veldig gode for at vi skal gjennomføre behandling. FOD har også et samfunnsansvar, og vi må vurdere om det er forsvarlig å omplassere hundene. Vi fortsetter å ta inn krevende caser og gjøre alt vi kan for å hjelpe. Det gir risikoen at det ikke alltid går. Da er det viktig for oss å vite at vi har gjort alt vi kan samtidig som vi ikke skal dra det for langt, både for hundens del og mtp risiko for ansatte og frivillige.

Beslutninger om avliving, utenom der det er helt akutt, tar vi sammen i teamet som jobber med kattene/hundene. Den viktigste regelen vi har er at vi alltid skal gjøre alt vi kan for alle individ vi tar inn, så lenge det ikke er på bekostning av dyrevelferden. Dyrene skal ikke lide fordi vi så gjerne ønsker å redde dem. Våre følelser settes til side og rasjonelle beslutninger basert på det beste for akkurat det individet, er det eneste viktige.

Når dyrene skal reise videre gjør vi dette hos veterinærer vi vet at kan hjelpe oss til å gjøre det til en så stressfri opplevelse som mulig. Dyret har selvfølgelig alltid med seg en av de som kjenner det best og vi blir alltid sammen dyret til siste åndedrett er tatt. I noen tilfeller har vi fått veterinær til gården og gjort avlivingen der til det beste for dyret.

## **Hunder som har blitt avlivet i 2025**

### **Lennart**

Dvergpuddel som hadde en rekke bitt bak seg allerede da han kom til oss. Blitt misforstått og behandlet røft tidligere. Viste tegn til smerte i nakke/rygg. Vi la ned mye jobb i håndtering og relasjonsbygging, men dessverre satt dette veldig dypt. Gikk fort i bitt kun ved helt enkel berøring. Vurderingen ble at det ville være vanskelig å finne et hjem som har kapasitet til å ta vare på han. I tillegg ble hans velferd vurdert som for dårlig.

### **Jeppe**

Veldig trist sak. Vi tok imot han fra en person som skulle inn til fengselsstraff. Bildene var litt misvisende og det var tydelig at han var ulovlig rase da han kom til oss. Etter kontakt med politiet viser det seg at denne personen har hatt flere ulovlige hunder tidligere som er trent til beskyttelse og han er fratatt de tidligere hundene han har hatt. Vi så tegn til uforutsigbare reaksjoner hos Jeppe og vurderte det ikke som trygt å omplassere Jeppe. I tillegg ble vi anbefalt av politiet å avlive fordi han, fordi han var av ulovlig rase og å returnere til tidligere eier var ikke aktuelt. Vi endte med å gi Jeppe så fine dager vi kunne før han ble avlivet.

### **Koda**

Koda ble avlivet i oppfølgingsperioden. En ung labrador som det viste seg at hadde store problemer med kroppen og ble avlivet av helsemessige årsaker.

### **Vigdis**

Vigdis ble avlivet av helsemessige årsaker. Hun var en helt fantastisk fin hund som vi fort forsto ikke hadde det som hun skulle. Ved røntgen av brystkasse viser det seg at hun er utsatt for et traume (mulig spark) mot siden av ribbein. Flere ribbein er brukket og grodd feil slik at de presser på lungene. Lungekapasiteten er så svekket at det eneste forsvarlige er å avlive.

### **Jari**

Stor Malamute gutt som lå høyt i stress og hadde vært understimulert lenge. Vi jobbet mye med han, men han fikk lite søknader og var krevende å plassere. Stresset økte og han endte med å bli avlivet etter et kraftig bitt.

### **Cornelius**

Stor st.Bernhard som hadde utviklet uønsket atferd etter å ha vært understimulert over tid. Han hoppet og tygget på mennesker. Vi jobbet med han så lenge det var forsvarlig. Han ble også forsøkt ut i hjem. Det ble til slutt besluttet at det ikke var trygt å omplassere han samtidig som det var stor risiko for personalet å ha han på gården. En vurdering av Cornelius sin velferd, sikkerhet for personal og utsikter til et nytt hjem endte med at han ble avlivet.

### **Max**

Fikk mye helsebehandling på gården, men etter flytt kom det fram enda mer helseutfordringer som gjorde at han ble avlivet i oppfølgingsperioden.

### **Romeo**

En krevende hund som vi jobbet med lenge. Hadde med seg utfordrende atferd fra tidligere hjem og hadde negativ utvikling til tross for tilrettelegging, trening og tiltak. Romeo hadde en bakgrunn med mye straff og bar preg av dette. Han hadde vanskelig for å få tillit til nye personer og usikkerheten kom til uttrykk gjennom intens hopping og tygging på mennesker. Han ble forsøkt plassert, men ble for utfordrende etter flytt. Romeo hadde spondylose i ryggen og viste tegn til smerte som nok forverret stress. Også her ble det en helhetlig vurdering av Romeo sin velferd, sikkerhet for personal og utsikter til et nytt hjem.

### **Elsa**

Elsa var en politisak og kom til oss etter å ha stått på en privat kennel i flere måneder. Vi så raskt at ikke ting var som de skulle med kroppen til Elsa og at hun hadde store smerter. Vi la henne i sedasjon for nøyte helsesjekk og røntgen av store deler av kroppen. Det viste seg at den stakkars kroppen var full av forkalkninger i de fleste ledd, spondylose i ryggen, hudproblemer og flere knekte tenner. Hun slapp å våkne igjen.

## **Katter som har blitt avlivet i 2025**

### **Milena**

Milena var en perser som ble avlivet på første tur til veterinær. Hun hadde svært store pusteproblemer da hun ble lagt i sedasjon. Hun viste også betydelig pustevansker før sedasjon, såpass at det ikke var forsvarlig å la henne leve slik.

### **Dublin**

Dublin ble funnet død på rommet sitt etter veterinærbehandling. Prøvene tatt samme dag hos veterinæren hadde ingen åpenbare funn, mulig FIP, kreft eller overbelastning av hjertet.

### **Ragnar**

Ragnar var en gammel katt som den siste tiden hos oss hadde nedadgående helse. Det ble observert at han mistet matlysten, ble sjanglete og gikk ned i vekt. Blodprøver viste inflammasjon i nyrer, lever og bukspyttkjertel.

### **Fester**

Fester viste økende stress på gården. Han ble forsøkt omplassert flere ganger, men kom i retur. Det ble satt inn flere tiltak på gården for å få jobbet med atferden, tilgodese behov og få ned stressnivået, men dessverre var det ikke tilstrekkelig. Til slutt kom vi fram til at det ikke var forsvarlig å fortsette, dyrevelferden var ikke lenger god nok og utsiktene til å finne et nytt hjem til han var dårlige.

### **Snø**

Hadde HD og var tydelig smertepreget. Det ble forsøkt med ulike typer smertelindring, men dette hadde ikke god nok effekt til å gi han et godt liv.

### **Drøbak 5**

En kattunge som ikke rakk å få navn engang. Fading kitten syndrome.

## **Frivillige**

Et av våre beste tiltak de siste årene er å ansette en frivilligkoordinator. Alex er helt fantastisk dyktig og 2025 har vært et år med enorm frivillig vekst hos oss.

Her er noen høydepunkter:

Nye søknader: 253

Deltakere på infodag: 111

Antall gjennomførte Fearfree kurs: 82

Antall opplæringer: 76

Antall skift KH: 277

Antall skift kennel: 1149

Totalt antall timer: 4114

Antall aktive frivillige ved utgangen av 2025: 66.

Dette er de frivillige som jobber skift på gården. I tillegg har vi en enorm frivillig innsats i våre omplasseringsteam. Vi har også frivillige som henter donasjoner fra ulike givere (dyrebutikker og veterinærer) og leverer på gården.

Vi merker stor effekt av tiltak som er iverksatt og vi setter enormt pris på all hjelp fra alle våre fantastiske frivillige!

## **Samarbeid**

Vi har et godt samarbeid med flere andre organisasjoner, trenere og veterinærer.

**Nytt i 2025** er samarbeid med hundefrisør Daria, på Groomini. Hun har lang erfaring med hunder som har et problematisk forhold til håndtering og hun har hjulpet oss med flere hunder i 2025! Daria bruker god tid for å gi hundene en god opplevelse. Hun er rolig og trygg og legger inn rikelig med kos, godbit og lekepauser for hundene. Det at hundene ser velstelte ut og er friserte gjør hundene også mer attraktive for adopsjon.

### **Donasjoner:**

FOD mottar svært mange donasjoner i løpet av et år. Vi kjøper omtrent ikke inn hundemat og kan likevel tilby kvalitetsfor til hundene. Vi mottar også mye kattefôr og utstyr til både hund og katt. Vi har de siste årene fått samarbeid med flere organisasjoner som henter donasjoner hos oss for at alt skal komme til nytte. Etter vi har sortert ut det vi trenger selv, kontakter vi andre slik at de kan hente. Dette er blant annet Dyrehjelperne, Hjerte for hjemløse katter, fuglehjelpen og Hjelp dyrene Ukraina. Det er derfor svært lite av donasjonene som ikke kommer til nytte.

## **Utvikling i resultat og stilling**

Resultatet for 2025 ble et underskudd på kr. 4 429 189 som dekkes av egenkapitalen.

I budsjettet for 2026 er det ikke lagt opp til overskudd. Dersom det oppstår noe uforutsett som ikke er hensyntatt i budsjettet, må dette dekkes av egenkapitalen.

FOD har stor egenkapital, men vi har også mange faste kostnader. Dette er første året siden 2017 at foreningen går med underskudd. I all hovedsak skyldes dette at 2025 var et år med lav inntekt fra testamenterte gaver. I tillegg hadde vi vesentlig lavere finansinntekter enn året før. At vi leverer bak budsjett skyldes nedgang i finansinntekter, samt feilbudsjettering på enkelte poster. Vi har ikke hatt overforbruk.

## **Markedsføring og inntektsgivende arbeid**

### **Næringslivsamarbeid:**

Dette er et strategisk satsningsområde da vi trenger å få mer forutsigbarhet i inntektene våre. Vi har laget presentasjon som forteller mer om hvem FOD er, og hva vi kan tilby potensielle samarbeidspartnere i form av synlighet m.m. Denne har vi sendt ut til en større gruppe bedrifter, og dette er en kontinuerlig jobb som vil fortsette i 2026. Vi var veldig glade for bidraget Schibsted gav oss, med gratis annonseplass 24.des og 25.des. Bare annonsen var verdt flere

hundre tusen, og i tillegg gav det oss fra de dagene og ut året enkeltdonasjoner på over 250 000,-, samt nye medlemmer, Grasrotgivere og Livreddere!

### **Medlemmer, Livreddere, Donasjoner:**

Vi har i 2025 ikke lykkes i å få så stor økning som ønsket på disse områdene, så det er årsaken til at det er satt som et strategisk satsingsområde for de neste årene. Vi må dessverre innse at vi ikke har hatt gode nok systemer til å ivareta og videreutvikle dette. Dette er årsaken til at FOD har arbeidet gjennom siste del av 2025 for å få på plass et CRM system som kan samle alle systemer og prosesser, slik at vi kan jobbe mer effektivt og målrettet med å øke disse områdene.

### **Testamentariske gaver:**

Vi har i 2025 ikke fått inn like mange testamentariske gaver som året før. Dette vil alltid endre seg, men vi jobber nå aktivt med å finne måter å informere om at dette er en mulighet man har. Det gjør vi gjennom optimaliserte tekster og innhold på nettsiden, samt at vi må se på mulighetene for mer opplysningskampanjer.

### **Søknader om midler:**

Vi har i løpet av året søkt og fått innvilget strømstøtte og momskompensasjon. I tillegg har vi søkt og mottatt midler fra Oslo Kommune på to ulike prosjekter og Sparebankstiftelsen DNB. Vi søker så bredt vi kan, men det resulterer også i avslag, så vi fikk ikke like mye tildelt i 2025 som i 2024.

### **Kanaler**

Det er utarbeidet en Aktivitetsplan som viser hvilke fokusområder som skal støttes ekstra i FODs SoMe-kanaler - dette er Grasrotandel, Livreddere, Medlemskap og Testamentariske gaver - da dette er viktige inntektskilder for FOD. Dette arbeidet blir ytterligere forsterket i 2026 når vi nå får på plass et CRM system som gjør at vi enklere kan kommunisere med, og lage kampanjer som treffer som del av strategisk satsningsområde  
Kanalene FOD var på i 2025 var Facebook, Instagram og LinkedIn, i tillegg til nettsiden.

### **Deltakelse på ulike events**

FOD deltok med stand under Vegetarfestivalen i Oslo. Denne får vi godt utbytte av, og det resulterte i salg av produkter på stand, men også flere medlemmer og donasjoner.

### **Nettbutikk**

Nettbutikken fungerer nå som sesongbutikk, der kalenderen er hovedprodukt.

## **Strategi 2026**

### **Strategimål 1: Sikre bærekraftig drift og økonomi**

Tiltak:

- Utvikle medlems - og giverprogram
- Søke samarbeid med næringslivet

- Øke antall søknader til støtteordninger
- Budsjett og økonomisk rapportering

### **Strategimål 2:** Bedre systemer for å ivareta innsamlingsarbeidet

Tiltak:

- CRM
- Samkjøre givereisen for bedre og mer effektiv innsamling
- Lage en innsamlings – og datainnhentings strategi

### **Strategimål 3:** Øke synlighet og tillit

Tiltak:

- Kampanjer på sosiale medier
- Øke presseomtale
- Forbedre nettsiden for enklere navigasjon og donasjon

### **Strategimål 4:** Styrke frivillig- og fosterhjemsapparatet

Tiltak:

- Etablere digitalt frivilligregister og opplæringsprogram
- Arrangere frivilligfelleskap både fysisk og digitalt
- Synliggjøre frivilliges bidrag i kommunikasjon og digitale kanaler

### **Strategimål 5:** Hjelp flest mulig dyr på best mulig måte

Tiltak:

- Øke antall ISO plasser
- Effektivisere og digitalisere adopsjonsprosessen
- Effektivisere dyrets reise på FOD
- Vurdere ny lokasjon

### **Strategimål 6:** Sikre ansvarlig og bærekraftig arbeidsmiljø

Tiltak:

- Systematisk arbeid med fysisk og psykososialt miljø
- Arbeidsgruppe med verneombud og tillitsvalgt
- Medarbeiderundersøkelse

## **Forskning- og utviklingsaktiviteter**

Vi har hatt besøk av Eva Bertilsson 2 ganger i løpet av 2025. Når Eva kommer har vi en kombinasjon av foredrag for ansatte og frivillige og trening med veiledning for alle våre trenere. Vi prøver oss fram med ulike løsninger. Vi har invitert inn frivillige på treningsdagene til de ansatte og vi har invitert eksterne (mot en kostnad). Vi opplever stor utvikling hver gang. I 2026 skal vi ha et 5 dagers opplegg for hund og et for katt.

Vi har gjennomført brannkurs for alle ansatte.

Påtroppende daglig leder er meldt på et HR nettverk for ledere i ideelle organisasjoner gjennom Virke. En person til i teamet er blitt hundeinstruktør gjennom Gooddog. Dette donerer Gooddog til FOD gratis!

## **Fortsatt drift og forutsetninger**

Styrets vurdering er at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

## **Arbeidsmiljø**

Arbeidsmiljøet på FOD har i 2025 stort sett vært godt. En arbeidsplass preget av stort engasjement og lærevillighet. Det er en jobb som er tung og krevende å stå i over tid. Det er belastende både fysisk og psykisk. Det er belastende å skulle tilgodese behov og hele tiden forsøke å gjøre oppholdet til dyrene best mulig og så stressfritt som mulig samtidig som man aldri kan strekke helt til. Det er stressende for både hunder og katter å bo på et omplasseringssenter og vi kan aldri gi dyrene alt de fortjener, tilsvarende en hjemsituasjon. Det er vondt å høre historiene: Noen av dyrene er mishandlet og/eller dårlig ivaretatt. Noen av dyrene kommer fra greie hjem, men vi kan oppleve at de har lite verdi for tidligere hjem og som noe som er lett å kvitte seg med. Noen dyr har aldri hatt et hjem og lever i frykt fram til vi klarer å sosialisere dem. Noen hjem må gi fra seg dyrene sine av helsemessige årsaker eller lignende utenfor deres kontroll og de kan være i dyp sorg ved levering. For omplasseringsteamet er det et konstant press for å sørge for å treffe riktig hjem og å sørge for at det går bra etter flyttingen. Det å få dyr i retur fra hjem og se hvor belastende dette er for dyrene, er vondt for både for trenerne som arbeider med dyrene og omplasseringsteamet. Det aller verste er de dyrene vi ikke klarer å redde, de vi har jobbet lenge med, men som likevel har en negativ utvikling eller viser for lite positiv utvikling.

For å redusere belastningen tar vi alltid vanskelige beslutninger sammen. Vi sørger for at flere har vært involvert i hver adopsjon slik at man ikke sitter med ansvaret alene dersom dyret kommer i retur. Vi diskuterer alltid på ansattmøter i forkant av en avliving. Både for å sikre at vi har vurdert alle mulige tiltak i forkant så vi vet at vi har gjort det vi kan og for at alle opplever en forståelse for hvorfor beslutningene blir tatt. På FOD har alle et stort hjerte for dyr! Samtidig er vi stolte av at beslutningsprosessene bærer preg av kunnskap og rasjonalitet. Vi skal alltid ha dyrevelferd i fokus, ikke basere avgjørelser på våre egne følelser. Bærekraftig arbeidsmiljø er en del av strategien for 2026.

### **Ved utgangen av 2025:**

Antall faste ansatte: 24

Antall årsverk: 18

Av disse er 2 heltidsansatte lærlinger.

I tillegg har vi en tilkallingsvikar som også fungerer som vikarer ved sykdom. Av disse har 2 heltider vært tilnærmet 100% sykemeldt hele 2025. I tillegg har vi ytterligere 1 (100%) vært helt eller delvis sykemeldt og 1 (60%) vært 50% sykemeldt store deler av året. Vi har også en (20%) som er ute i permisjon ifm studier fra august 25 til juni 26.

I realiteten har vi ikke en stor økning i antall årsverk. Utfordringen er at vi har noen uavklarte arbeidsforhold som vi ikke vet om kommer tilbake fullt eller ikke. Målet er at vi får noen avklaringer i 2026. Redusert sykefravær er en del av handlingsplanen for 2026.

## Likestilling

### **Kjønnsfordeling i styret (inkludert vara):**

2 menn

5 kvinner

### **Kjønnsfordeling ansatte:**

5 menn

19 kvinner

Det er fortsatt betraktelig færre menn enn kvinner. Dette er noe vi er obs på ved ansettelse, men kompetanse veier alltid tyngst.

## Diskriminering

Det er ikke registrert noen form for diskriminering og det er ikke iverksatt noen spesielle tiltak i denne sammenheng.

## Ytre miljø

Foreningens virksomhet har ingen vesentlig påvirkning på det ytre miljø og følger de til enhver tid de fastsatte reglene for renovasjon.

## Resultatdisponering

Negativt resultat er dekket opp av egenkapital.

## Styremøter

Styret har gjennomført 6 styremøter siden sist årsmøte i 2025.

Et av disse møtene var strategisamling.

FOD har styreforsikring via Tryg.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 10 pages before this page  
Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument innehåller 10 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende