

Årsberetning 2024

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), signert 25.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Tangen, Eli (13.09.1978), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), signert 26.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), signert 26.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), signert 25.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Årsberetning 2024

Generelt

I 2024 har styret og daglig leder hatt fokus på verdiene til FOD i alt som gjøres:

FOD setter alltid dyrene først

FOD er alltid profesjonell

FOD er en ansvarlig aktør

FOD strekker seg alltid lenger for dyrene

Etter en omstillingsprosess på katteavdelingen i slutten av 2023 har 2024 vært et år preget av ro på FOD-gården. Vi har ikke hatt noen store prosjekter i år, men vi har hatt fokus på å finjustere alle prosjekter som ble igangsatt året før.

- Vi har fortsatt vårt store fokus på frivillige og antall frivillige timer arbeidet på FOD -gården har økt betraktelig gjennom året. Frivilligprosjektet ble igangsatt for fullt i 2024, fokus på etablering og rutiner og i 2025 er fokus på videreutvikling. Vi søkte prosjektmidler for dette i 2024, og skal søke nye midler i 2025.
- Vi har fortsatt vårt fokus på synlighet, å være gjenkjennelige i sosiale medier og at FOD fremstår i henhold til FODs verdier i sosiale medier og i samarbeid med våre samarbeidspartnere.
- Omplassingsteamet på katt har gjort en fantastisk jobb for å rydde opp i tidligere saker, og det er innført en ny og ryddig prosess som gjenspeiler FOD sine verdier.
- Vårt arbeid med å lære opp fosterhjem på katt og å følge opp disse på en god måte, har vært viktig i 2024.
- Ellers har videreutvikling av personalgruppen, fokus på sikkerhet for ansatte, frivillige og dyrene og å skape en arbeidsplass der ansatte blir over tid, vært vektlagt i alt styret og daglig leder gjør.



Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Om plassering, fosterhjem og arbeid med dyrene

Hundekennelen

På hundeavdelingen er det vanlig drift og rutiner som gjelder. Vi har et fantastisk godt team som jobber med hundene og rutinene er velfungerende.

På hundeavdelingen jobber vi kontinuerlig med å øke kunnskapen og å jobbe med utvikling. Ved hvert nye individ vi får inn, så lærer vi noe nytt og det er veldig fint. Flesteparten av hundene vi får inn har større og mindre atferdsutfordringer. Noe kan løses med nødvendig helseoppfølging og ved å tilgodese behov. Andre utfordringer kan vi forbedre mye ved opphold på gården. Likevel har de fleste hundene fortsatt en vei å gå etter flytt til nye hjem. Vi er veldig takknemlig for at det finnes så mange mennesker der ute som er villige til å ta til seg en hund med utfordringer og som vil jobbe med dette på en fryktfri måte med belønningsbaserte metoder.

Proessen fra inntak til avreise:

Inntak: Vi tar hovedsakelig inn hunder fra eiere som av ulike årsaker ikke kan beholde hunden sin og derfor ber om hjelp til å finne et nytt hjem til hunden. Hjemmene fyller ut et søknadsskjema, deretter har vi ofte en telefonsamtale med eier samt rundt en times kartlegging sammen tidligere eier. For rasehunder krever vi at hjemmet har sjekket med oppdretter før vi gjør inntak. På NKK registrerte hunder skal vi alltid se skriftlig samtykke fra oppdretter. Dette er for at oppdrettere skal få muligheten til å ta ansvar for eget oppdrett. Vi krever også underskrift fra rettmessig eier (som chipen er registrert på) ved inntak. Tidligere eier skriver over alle rettigheter til FOD.

Opphold: Alle hunder som kommer til FOD gården får en kontaktperson blant personalet som er ansvarlig for kartlegging og treningsopplegg for hunden. Den første uken går med til helsemessig og atferdsmessig kartlegging. De fleste hundene vi tar inn må minst en gang til veterinær. Vi utreder alltid ferdig før flytt, eventuelt dekker kostnadene for det vi har oppdaget at må gjøres (f.eks. trekke tenner, operasjoner eller lignende).

Hver hund får sitt eget treningsopplegg, og både ansatte og frivillige er viktige ressurser for å dekke hundens behov i perioden de bor hos oss.

Introduksjon til nytt hjem og flytt: Alle som ønsker å adoptere hund fra oss fyller først ut et søknadsskjema. Deretter har vi en telefonsamtale med alle som kan være aktuelle. Hvilke kriterier som må oppfylles avhenger av hvilken hund hjemmet ønsker seg. Det eneste som gjelder i alle tilfeller er at hjemmet benytter belønningsbaserte metoder i sin hundeoppdragelse og følger dyrevernsloven.

Når vi har bestemt oss for et hjem som skal få hilse på en hund, setter vi opp et møte på gården. Vi setter kun i gang et hjem av gangen for hver hund. Vi har et krav om minimum tre besøk av hjemmet før flytting. Vi forsøker at minst ett av møtene blir med gjeldende kontaktpersoner, men dette er mer nøye med de mer krevende hundene. Før flyttingen har en fra omplasseringsteamet en atferdssamtale med hjemmet. I denne samtalen snakker vi om hva som er viktig å tenke på den første tiden med en omplasseringhund, samt spesifikke utfordringer med akkurat den hunden de skal ta med hjem.

Etter flytting har vi en fire ukers oppfølgingsperiode. De følger vi opp ekstra tett via e-post, telefoner, nyttige skriv, anbefalinger av hundeskoler og av og til hjemmebesøk av en av våre trenere. Ved endt oppfølgingsperiode, betales adopsjonsgebyr og vi overfører eierskapet til ny eier.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Vi ser at med dagens fasiliteter er om lag 125 hunder det vi kan legge oss på som mål for omplassering.

Antall hunder inn: 129

Antall hunder omplassert: 121

Antall hunder avlivet: 6

Mål for 2025: 125 hunder.



Katteavdelingen

Vi er skikkelig stolte over teamet som jobber med kattene! Det har vært store endringer de siste par årene og vi har oppdatert oss mye når det gjelder kunnskap. De som jobber i katteavdelingen omstiller seg raskt og jobber iherdig for å utvikle seg og lære mer. Dette gjør at kvaliteten på arbeidet med dyrene er skikkelig bra.

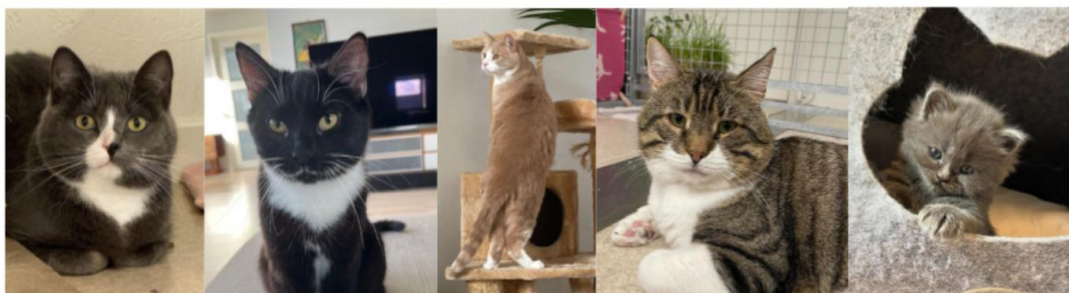
Antall katter inn: 182

Antall katter omplassert: 287

Antall katter avlivet: 31

Antall katter returnert til eier: 3

Mål for 2025: 300 katter.



Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Opprydning i katteavdelingen

2024 har vært et overgangsår på katteavdelingen, tilsvarende de årene vi hadde på hundekennelen i 2018/2019 hvor det var en opprydning slik det har vært i katteavdelingen i 2023 / 2024.

Vi startet i 2024 med at det var svært mange katter i systemet og flere av disse hadde vært hos FOD i flere år, både i fosterhjem og på gården. Det ble ikke fokusert på å ta inn så mange nye katter i 2024, da det var viktig for oss å hjelpe ferdig de kattene vi allerede hadde tatt ansvaret for og som var i systemet fra før. Det er flere utfordringer som kan dukke opp dersom antallet dyr blir for mange og ønsket om å ta inn og hjelpe dyr blir større enn evnen til å holde oversikt og hjelpe dem på et tilfredsstillende nivå. Noen eksempler på utfordringer som vi møtte da vi endelig fikk oversikt og innsyn i alle katter som var i systemet:

- Flere sky katter hadde bodd i fosterhjem lenge uten veterinærtilsyn. Enkelte av disse viste seg å ha gått med store smerter over tid. I slike tilfeller behandler vi katten helsemessig og flytter gjerne lokasjon på katten, enten nytt fosterhjem eller til gården. Deretter blir det satt i gang et målrettet sosialiseringsarbeid, gjerne i kombinasjon med støttemedisiner.
- Det ble oppdaget ordninger og snarveier noen har tatt, der de har omplassert katter med løfte om at FOD dekker alle utgifter eller et varig fosterhjem der ny eier ikke overtar eierskapet, men beholder katten likevel.
- Det har også vært fosterhjem som det viser seg at ville beholde katten eller kattene de hadde i fosterhjem da tiden for adopsjon endelig var inne.

Omplasseringsteamet har brukt mye tid og ressurser på å endre rutiner i dette som har vært et overgangså. Hovedfokus nå er ikke å omplassere flest mulig katter, men å sikre god oppfølging av alle kattene i fosterhjem og på gården. Hovedfokus er å sikre god dyrevelferd og rehabilitering ved behov for alle kattene vi tar inn.

Fokus på sosialisering

På gården har teamet jobbet iherdig med å videreutvikle sosialiseringsprosessen og dette går framover hele tiden. Sosialisering og arbeid med atferdsproblematikk er man aldri blir utlært på, her finnes det hele tiden mulighet for justeringer og tilpasninger til hvert enkelt individ. Eksempler på tiltak vi benytter oss av:

- **Tilrettelegging av fasiliteter:** Dette er et av de absolutt viktigste tiltakene vi har. Miljøet skal stimulere til naturlig atferd. Vi skal ha flere gjemmesteder, utsiktspunkter, flere fluktmuligheter så kattene aldri føler seg fanget i et hjørne, hyller i høyden, forheng som gjør det mulig for kattene å bevege seg åpent, delvis skjult eller helt skjult, rør til å tilføre mat uten å måtte gå for nærme og selvfølgelig: gitter og markeringer for å lage trygge soner og arbeide i protected contact.
- **Mat og lek:** Mat og lek er en sikker vinner for å bygge tillit og relasjon med kattene. Vi benytter mat som miljøberikelse ved å plassere maten rundt i rommet som et matsøk, benytte aktivitetsleker osv. Vi benytter også mat som et verktøy for sosialisering. Vi ønsker å skape assosiasjoner og forventninger hos kattene. Menneske betyr servering. Da serverer vi gjerne lite mat, ofte, og forlater rommet så katten får spise i fred. Målet er at det går kortere og kortere tid fra vi har servert maten, til katten tør å spise. Lek kan også benyttes i tidlig fase ved å leke med god avstand. Vi kan leke med maten ved å kaste tørrforkuler gjennom rør som katten fanger på andre siden, vi kan leke med fiskestang eller laser via protected contact. På den måten kan katten få avslappet atferd med oss veldig nærme uten å måtte passe på om vi plutselig kommer nærmere.
- **Protected contact:** Dette benyttes for at katten skal føle seg trygg på at vi ikke kan komme innpå

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

eller for nærme. Da kan vi raskere få i gang naturlig atferd som spising, lek og bevegelse med oss mennesker i nærheten. Gjennom gitteret kan vi servere mat, leke og trene kattene og får gode muligheter til å skaffe gode assosiasjoner.

- **Støttemedisinering:** I samarbeid med veterinærer benytter vi støttemedisinering som et verktøy i sosialiseringprosessen. Dette kan gjøre sosialiseringen mye enklere og redusere tiden katten lever i høy grad av frykt. Medisineringen gjøres alltid som en del av en tiltaksplan og vi vurderer effekten for hvert enkelt individ nøye.
- **Stressreduksjon og miljøberikelse:** Mange av kattene har opplevd store endringer og lever enten omplasseringssenteret eller kommer til et helt nytt sted i fosterhjem. De fleste av disse kattene opplever stress og da er det å tilby dem rikelig med miljøberikelse og gjøre alt vi kan for å få ned stressnivået, vår viktigste oppgave. Snuseesker, aktivitetsleker, gjemmesteder, klatremuligheter, fuglematere utenfor vinduet, musikk, skjerming, riktig plassering på gården, vurdering av om de skal gå med eller uten andre katter, forutsigbarhet så de vet hva som skal skje er viktig. Her er mulighetene mange, og vår oppgave er å finne ut hva hver enkelt katt trenger for å ha det best mulig under sitt opphold hos oss, og samtidig hva som skal til for at mulighetene til å finne et nytt hjem blir så gode som mulig.



Videre arbeid

2025 blir også et overgangsår der rutineene skal fortsette å sette seg og fosterhjemmene skal fortsette å læres opp og videreutvikles. Vi setter ikke like høye måltall for omplassering som tidligere år. Planen vår fremover vil være større fokus på å flytte katter til fosterhjem. Vi har allerede lagt inn ressurser for fosterhjemsintervjuer hver uke, og skal legge mer tid til at de får Fear Free kurs slik at de kan, om de ønsker å fortsette som fosterhjem, ha både Leopard- og Lion-katter. Utfordringen vil alltid være at veldig mange er fosterhjem 1 gang, men vi vil forsøke å fokusere enda mer på de som ønsker å bygge opp kunnskap og være fosterhjem til flere katter over lang tid.

Resultater av endringer

Mottak på gården

Mot slutten av 2023 besluttet vi å ta alt av inntak til gården før flytting til fosterhjem. Dette har fungert veldig bra. Det blir mange færre skader på ansatte. Tidligere kunne det innebære stor risiko og et voldsomt stress for både kattene og personal/fosterhjem å få redde katter til veterinær. Med nytt opplegg går dette nå stort sett veldig rolig for seg. Katten gjemmer seg som regel i reiseburet og det blir ingen dramatikk verken for individet som skal til veterinær eller for kattene rundt. I tillegg ser vi med glede at oppholdet i isolatburene setter i gang sosialiseringprosessen for flere katter. Vi har innredet burene slik at det er lett for kattene å velge om de vil gjemme seg, eller om de ønsker å følge med på når stell blir gjort. Etter stell er det alltid servering av mat, og siden rutineene er faste og vår oppførsel forutsigbar for kattene lærer flere seg fort at det er trygt å komme ut for å spise når man går videre til

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

neste bur for rengjøring. Slik får vi i gang spiseatferd fort med oss til stede i rommet.



Kostnadskontroll

Ved å ha færre dyr i systemet samtidig har vi fått mye bedre kontroll på kostnadene våre. Det blir også mange færre akutte innleggelser på dyresykehus da vi har mulighet til å fange opp avvik tidligere. I 2024 har likevel veterinærkostnadene vært høye da det var svært mange katter i systemet fra før, som trengte mye veterinærtilsyn, men kostnadene knyttet til dette har vært lavere enn budsjettet. Ved å ha bedre kontroll på fosterhjemmene har vi også mindre kostnad knyttet til fôr og utstyr. Vi har avviklet lageret i byen. En spesiell takk til de frivillige som har holdt lageret gående.

Bakgrunn for avliving

Vi får av og til spørsmål om våre vurderinger når det kommer til avlivning og vil derfor fortelle litt om det i årets beretning. Det å ikke klare å redde et dyr og at det av og til er best å la et dyr slippe, er dessverre en del av virkeligheten på FOD. I enkelte tilfeller er det alvorlig sykdom som ikke kan kureres eller som er helt akutt. Ofte er det en helhetsvurdering og den totale velferden for det enkelte individ. Med hundene er det ofte helseplager kombinert med atferdsutfordringer som gjør behandling vanskelig, risikofyllt og svært belastende for hunden. Da må prognosene være veldig gode for at vi skal gjennomføre behandling.

Beslutninger om avliving, utenom der det er helt akutt, tar vi sammen i teamet som jobber med kattene/hundene. Den viktigste regelen vi har er at vi alltid skal gjøre alt vi kan for alle individ vi tar inn, så lenge det ikke er på bekostning av dyrevelferden. Dyrene skal ikke lide fordi vi så gjerne ønsker å redde dem. Våre følelser settes til side og rasjonelle beslutninger basert på det beste for akkurat det individet, er det eneste viktige.

Når dyrene skal reise videre gjør vi dette hos veterinærer vi vet at kan hjelpe oss til å gjøre det til en så stressfri opplevelse som mulig. Dyret har selvfølgelig alltid med seg en av de som kjenner det best og vi blir alltid sammen dyret til siste åndedrett er tatt. I noen tilfeller har vi fått veterinær til gården og gjort avlivingen der til det beste for dyret.

Hund

I enkelte tilfeller er det ren atferdsproblematikk som er årsaken. Dersom vi anser at hunden er for farlig, til tross for forsøk på rehabilitering, at det ikke er trygt å omplassere eller at vi ser at det blir tilnærmet

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

umulig og uansvarlig å finne et hjem som skal stå i dette over tid. Som Supermann og Sebastian som er beskrevet under. I andre tilfeller ser vi igjen at det er for belastende for hunden å bo på FOD i påvente av nytt hjem. Dette kan typisk være en hund med sterk separasjonsangst. I kortere perioder kan dette håndteres noenlunde med tiltak og medisiner, men hunder som må vente lenge på at et hjem dukker opp (for eksempel om den har andre atferdsutfordringer i tillegg eller om den er en lite attraktiv rase (som husky), kan ventetiden bli for lenge og stressnivået blir for høyt.

Vi vurderer hele tiden hundenes livskvalitet og setter inn tiltak for å gjøre oppholdet bedre for de som ligger høyt i stress og har dårlig livskvalitet. Forblir livskvaliteten for dårlig over tid, eller vi ser stadig forverring av livskvalitet, skal avliving vurderes.

Katt

Hos kattene er det flere av de samme vurderingene. Flere av kattene er akutt alvorlig syke. Andre igjen har sykdom som kan behandles, men behandlingen er omfattende og krever mye veterinærbesøk og menneskelig kontakt over tid. Dersom disse individene er svært sky, vil behandlingen påføre dem enorme mengder stress og avliving vurderes. Andre katter igjen har store atferdsutfordringer som gjør dem vanskelige å omplassere. Dersom vi, til tross for tiltak, ikke ser bedring i atferden og katten bærer preg av mistrivsel ved å bo på et omplasseringssenter over tid, vurderes avliving.

Hunder som har blitt avlivet i 2024

Tyson: Ble omplassert sammen med moren sin til samme hjem. Tyson lå svært høyt i stress, men hjemmet var helt fantastisk. Etter kort tid i nytt hjem skulle Tyson amputere noen ulveklør da disse var ømme og ubehagelige for han. Dessverre endte dette veldig dårlig. Tyson var desperat og rev av seg alt av bandasjer, skjermer og tygget opp bena sine. Han var inne flere ganger og ble medisinert for å forsøke å få det til å gro, men ingenting fungerte. Hjemmet tok seg så mye fri de kunne og kunne ikke gjøre noe annet enn å sitte med Tyson. Til slutt besluttet vi, sammen hjemmet, at dette ikke gikk lenger og Tyson fikk slippe på grunn av noe som i utgangspunktet skulle være noe ukomplisert.

Sebastian: Sebastian ble avlivet med bakgrunn i atferd. Han hadde bitt mange ganger allerede før han kom til oss for første gang i 2021. Han ble likevel omplassert til et hjem som hadde han i 2,5 år. Også i dette hjemmet hadde han flere bittepisoder og ved samlivsbrudd klarte ingen av dem å ha eneansvaret for Sebastian. Vi jobbet med Sebastian i 3,5 mnd. Jobbet videre med kartlegging, håndtering og ressursforsvar. I tillegg fikk han fjernet en vond tann og vi medisinerte han i samråd med veterinær. Atferden hans ble ikke noe bedre og selv etter langvarig jobbing med tillitsbygging og gradvis håndteringstrening kunne dette snu om og da var han uhåndterbar for de personene han hadde hatt det han opplevde som en ubehagelig situasjon, med. Vi anså at Sebastian ikke var mulig å omplassere og da stresset hans økte etter noen måneders opphold på gården, besluttet vi at avliving var riktig.

Valentino: Valentino fikk også slippe etter en forlenget oppfølgingsperiode i nytt hjem. Vi hadde funnet stivheter i nakke og korsrygg ved veterinærbesøk mens han bodde hos oss. Han fikk kiropraktikk og skulle ha gradvis opptrening og tilrettelagt aktivitet i et nytt hjem. Etter en tid ble Valentino veldig halt og fikk store smerter i bakparten. Etter å ha forsøkt behandling og vært til flere undersøkelser ble det slått fast at Valentino aldri ville bli helt bra og et såpass begrenset liv som prognosene tilsa, var ikke noe for Valentino. Sammen med hjemmet besluttet vi at han måtte få slippe.

Supermann: Rottweileren Supermann ble vurdert ikke mulig å omplassere. Hans negative reaksjoner var voldsomme. Han hadde kraftig ressursforsvar, tydelig ubehag i kroppen, hadde begrenset syn og kunne reagere voldsomt ved berøring. Ved veterinærbesøk gikk han til angrep før veterinæren hadde startet

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

noen form for undersøkelser. Supermann hadde munnkurv og fikk ikke gjort noe skade, men med en stor hund og med slike voldsomme reaksjoner anså vi det ikke som trygt å skulle omplassere ham.

Emma: Avlivet av dyrevelferdsmessige årsaker. En helt nydelig husky som for det rette hjemmet nok kunne bli en bra hund og fått et godt liv. Grunnet sterk separasjonsangst hadde hun i forrige hjem begynt å glefse/bite når hun følte seg presset, når hun ble dyttet inn i bur, for at hun ikke skulle ødelegge hjemme. Hun var desperat, skadet seg selv og forsøkte å bite når hun skulle settes inn på rommet sitt. Vi gjorde alt vi kunne for å ivareta Emma fram til nytt hjem dukket opp: Eget hundehus ble bygget til henne så hun skulle kunne være mest mulig ute, hun ble prioritert av ansatte og frivillige for å få minst mulig alenetid. Hun fikk mye tid ute til det hun trivdes best med, og det var alltid noe godt på rommet når hun kom inn. Hun ble forsøkt i to fosterhjem og hun fikk støttemedisiner. Til slutt hadde vi ikke flere tiltak å sette inn og velferden til Emma ble bare dårligere. Vi besluttet at det riktige var å la henne få slippe.

Liuna: Avlivet av dyrevelferdsmessige årsaker. Liuna var en av de hundene vi så inderlig ønsket å redde for å gi en fin siste tid i nytt hjem. Det var tydelig at hun ikke hadde hatt det så bra tidligere i livet. Liuna var dårlig muskelsatt, viste smerte ved berøring og hadde slikkesår på alle leddene sine. I tillegg trivdes hun ikke alene og stresset på kennel. Dessverre har vi flere ganger sett at huskyene blir stående lenge i påvente av riktig hjem. Vi diskuterte tidlig om det var riktig å omplassere Liuna med tanke på at hun tydelig var smertepreget. Vi landet til slutt på å forsøke litt til: Turer i ulendt terreng, støttemedisin for å redusere stress, vanlig smertelindring, librelainjeksjon og laserbehandling. I en kort periode så det ut til å fungere, Liuna viste tegn på bedring. Bedre bevegelser, noe mindre stress på tur, slikket seg mindre på ledd osv. Dessverre varte bedringen kun en kort stund og i løpet av jula raste livskvaliteten igjen. Liuna fikk slippe dagen før nyttårsaften så hun skulle slippe å avslutte livet med frykt i forbindelse med fyrverkeri osv.

Katter som har blitt avlivet i 2024

Mario

Avlivet pga nyresvikt.

Silje

Kreft.

Fryd og Lova i fh/ad.hjem avlivet grunnet anfall hos den ene, de avlivet den andre dessverre, uten å forhøre seg med FOD. Begge kattene var gamle og hadde bodd sammen i mange år. Vurderingen var at den andre også ville dø snart og at den skulle slippe å ha siste tid uten sin gode venn og trygghet.

Asora

Går ned i vekt og har veldig dårlig mage. Skjelver i kroppen og tisser og bæsjer på gulvet. Observert mye at hun prøver å gå på do uten at det skjer mye. Etter å ha hørt alle observasjoner, og den bratte kurven nedover, lander vi på at det er best å la henne slippe.

Jacob

Sykdom som krever omfattende utredninger, veterinærbesøk ukentlig, dårlige prognoser og liten sannsynlighet for at det er noe som kan behandles. Lionkatt.

Aris

Aggressiv kreft

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Flekken

Funnet dumpet med akutt nyresvikt

Bo

Kraftig allergi som ikke blir bra tross ekstreme rutiner for eksponering, ikke god livskvalitet

Egil, Oscar Luster, Pepsi, Markus, Max Mekker, Sofus Luster

FIP

Florina Slette, Pedro Slette, Rosin Slette, Gammer'n Slette, To'ern Slette

Ørebetennelse, dårlig munnhelse og bevegelsesapparat og for redde for god behandling

Ginger Spice

Mislykket operasjon av beinet, enormt aktivitetsnivå, ligger veldig høyt i stress, veldig redd hos veterinær. Tar henne ikke gjennom ny operasjon.

Amandus

Slag/hjerneblødning

Dagmar

For dårlig livskvalitet. Gjentatte herpesutbrudd som krever veterinærbesøk/håndtering hun ikke er komfortabel med. Stor påkjenning med veterinærbesøk. Smerter knyttet til HD som ikke lindres nok av smertestillende.

Odd-Roar

Blødende svulst i munnen, råtne tenner og tegn til smerter i buken.

Olivia

Olivia har smertefull TR, veterinæren anbefaler at hun får slippe istedenfor å tas gjennom operasjoner av disse. 16 år.

Diego

Diego har sterke smerter i kroppen som ikke lindres nok av smertestillende, han har også en hjertefeil som gjør at han ikke kan sederes uten grundige undersøkelser. 18 år

Mio Bjørkelangen

Urinstopp - blæra sprakk. Veterinær anbefalte avlivning pga umålbart høye kaliumnivåer i blodet, arytmi på hjertet.

Ottar Margido

Forstørret, mildt og lever. Dårlige prognoser, ekstremt sky katt som ikke kan håndteres.

Miena Marina

Kom seg ut av fosterhjemmet og frøs i hjel

Emma Lisa, Margot

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Har lenge vært utredet for diare, ingen tiltak hjelper, mistenkt kreft.

Frivillige

I 2024 har vi hatt stort fokus på frivillige og dette har hatt stor effekt.

Tiltak som er satt inn:

- Alle frivillige kommer til et infomøte der de får vite hva det innebærer å være frivillig på FOD. Slik kan de beslutte om dette høres ut som noe for dem. Opplæringen starter allerede i dette møtet med fokus på sikkerhet og metodebruk.
- Alle frivillige som ønsker å komme for opplæring på kennel eller kattehuset skal først gjennomføre Fearfree shelter programmet. Dette for å sikre at alle har et kunnskapsgrunnlag og er innstilt på å arbeide med dyrene på en så fryktfri måte vi får til.
- Første opplæringsvakt gjennomføres av frivilligkoordinator for å kunne gi den frivillige all oppmerksomhet og sikre at alle har fått samme informasjon. Igjen er sikkerhet og første tilnærming til dyrene, vesentlig i denne første fasen av opplæringen.
- Etter dette melder de frivillige seg på vakter. Det første skiftet man har som frivillig blir fulgt opp av personalet slik at de får opplæring av personalet på vakt.
- Etter hvert som man har vært frivillig en stund, får man mer frihet og ansvar. Hvor krevende dyr man får handle, avhenger av bakgrunnskunnskap, tiden man har vært frivillig og hvordan vi opplever at man håndterer dyrene og ikke minst hva den frivillige selv er komfortabel med.
- Vi har gått til innkjøp av vester til de frivillige og bruk av walkie talkier er blitt en etablert rutine for alle på gården. På denne måten vet alle som møter de frivillige, at de er frivillige og WT gjør kommunikasjonen enkel og er et svært viktig tiltak for å ivareta sikkerheten og effektiviteten. Brodder og hodelykter er også kjøpt inn for å ivareta de frivillige.
- Frivilligkoordinator følger opp frivillige ved at det er et fast kontaktpunkt. Da er det lettere for frivillige å vite hvem de skal spørre og det er lettere å gi tilbakemeldinger til frivillige.
- Det gjennomføres årlige undersøkelser som gir alle frivillige mulighet til å komme med tilbakemeldinger og å komme med innspill til drift og rutiner.

VELKOMMEN TIL VÅR FØRSTE FRIVILLIG-SAMLING!

Vi inviterer til en sosial samling for alle våre frivillige på gården. Vi håper at så mange av dere som mulig har lyst og anledning til å møtes for å bli bedre kjent med hverandre. Her vil du treffe flere av de frivillige, samt at det er en fin mulighet for å kunne utveksle erfaringer du har gjort deg så langt. Vi sørger for en enkel servering.

Dato: Lørdag 12. oktober
Tid: Fra kl. 14 til 15:30
Sted: Valhall - i låven på gården

HÅPER Å SE DEG!



Totalt antall timer for frivillige på kennel og kattehus i 2024 er 3458 timer! I tillegg til dette har vi frivillige i omplussingsteamet og fosterhjem. 2024 er det første året vi faktisk har ført statistikk på frivillige timer så resultatene kommer mer til syne når også 2025 er loggført.

Vi merker stor effekt av tiltak som er iverksatt og vi setter enormt pris på all hjelp fra alle våre fantastiske frivillige!

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Samarbeid - Nye og gamle

Vi har et godt samarbeid med flere andre organisasjoner, trenere og veterinærer. Disse ble beskrevet i forrige årsberetning. Nytt av året er to samarbeid som er av stor verdi for FOD og dyrene.

Nittedal Helsehund

Synne driver Nittedal Helsehund og tilbyr massasje og laser til alle dyr. Hun kommer til oss fast annenhver uke for å tilby dyrene våre gratis (!) behandlinger. Synne blir svært engasjert og er det dyr som trenger litt ekstra oppfølging, tilbyr hun seg å komme inn ekstra for de individene. Vi har mange dyr med stivheter og å få behandling av Synne hjelper dem utrolig mye.

Veterinærspesialister

Helia driver Veterinærspesialister i Oslo på Smestad. Hun har en helt unik kompetanse, her er utdrag fra hennes hjemmeside:

VSO er en dyreklinikk som har spesialisert seg på operasjoner av hunder og katter i Oslo.

Dr. Helia Zamprogno, DVM, MS, PhD, DACVS (SA), DECVS

Diplomate American College of Veterinary Surgeons (Small Animal)

Diplomate European College of Veterinary Surgeons

American and European Specialist in Small Animal Surgery

Helia tok kontakt med oss og vil donere 1 operasjon i uka til FOD! Dette er helt fantastisk og vil gjøre at vi kan hjelpe flere dyr og sparer oss for store veterinærkostnader.

Driftskoordinator – til stor hjelp

Høsten 2024 opprettet vi en stilling som heter driftskoordinator og denne stillingen er uten tvil her for å bli. Målet er å få bedre flyt i alt som har med drift og vedlikehold å gjøre. Både i det daglige og større prosjekter. At veien er måket, plassen strødd, gresset klippet og småting fikset, er avgjørende for at alt annet arbeid på gården kan gjennomføres på en effektiv og trygg måte. I tillegg skal driftskoordinator bestille nødvendige fagfolk når det trengs og holde i små og store byggeprosjekter. Stillingen ble fylt av allerede eksisterende personell. Driftskoordinator har dette som hovedansvar, men arbeider også som trener på kennel. Foreløpig har driftskoordinator sørget for en vinter med svært lite problemer knyttet til veien opp til FOD.

Utvikling i resultat og stilling

Resultatet for 2024 ble et overskudd på kr. 7 770 405 som overføres til egenkapitalen.

I budsjettet for 2025 er det ikke lagt opp til overskudd. Dersom det oppstår noe uforutsett som ikke er hensyntatt i budsjettet, må dette dekkes av egenkapitalen.

FOD har stor egenkapital, men vi har også mange faste kostnader. Styret vil i 2025 utarbeide en instruks for hvordan foreningens midler skal forvaltes framover. Arbeidet for å utrede muligheter for ny avdeling fortsetter i 2025.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Inntektsnivende arbeid

Samarbeid

Mot slutten av 2023 og gjennom første kvartal 2024 forsøkte vi å kontakte markedsansvarlig hos samtlige av landets veterinærkjeder, dyrebutikk-kjeder, frittstående dyrebutikker i vårt nærrområde, samt en del dekkskift-bedrifter i Oslo-området for å få til et samarbeid som kunne gi oss ekstra inntekt gjennom året. Dette i form av donasjoner til FOD av en viss prosentandel av salget deres i en gitt periode. Her var det kun Godbit1.no, Qualipet.no og Netthund.no som besvarte vår forespørsel og som inngikk en avtale om kampanje med oss, mot at vi promoterte kampanjene i våre SoMe-kanaler. Dette ga oss kun et samlet beløp på kr. 8500,- og var dermed ikke bærekraftig i forhold til arbeidet som ble lagt ned i dette fra vår side.

Stiftelser som deler ut midler

Det ble lagt en god del arbeid i å skrive gode søknader til ulike stiftelser som deler ut økonomiske midler til gode formål. Utfordringen er å ha gode prosjekter for å kunne søke, da det ofte er krav til et spesifikt prosjekt, med tilhørende budsjett og plan for gjennomføring. I 2024 startet vi opp vårt prosjekt for å rekruttere flere frivillige til FOD, samt en plan for hvordan vi skulle ivareta de på en bedre måte, slik at de blir hos oss over lengre tid. Et grundig stykke arbeid med prosjektet ga oss tildeling fra Sparebankstiftelsen DNB og Oslo kommune (kr. 200 000 totalt). I tillegg ble vi tildelt kr. 300 000,- fra Oslo kommune som et bidrag til kastrering av katter.

Forskning- og utviklingsaktiviteter

Vi har hatt et 5 dagers opplegg på hundekennelen med Eva Bertilsson. Da hadde vi 2 dager foredrag for ansatte, frivillige og adopsjonshjem. Vi hadde deretter 3 meget produktive og lærerike dager for de ansatte.

En person til i teamet er blitt hundetrinstructor og vi har fått en person til gjennom atferdssertifiseringen til Gooddog. Dette donerer Gooddog til FOD gratis!

FOD-gården og kommunen

Det ble i 2024 signert leiekontrakt mellom FOD-gården og Bydel Søndre Nordstrand. I denne er det definert hva som er leiers ansvar og hva som er utleiers ansvar. Pris pr mnd er 26 000. Foreløpig har vi hatt en feil som skulle utbedres av Boligbygg og det viste seg å ta svært lang tid og flere e-poster hit og dit før vi fikk kontakt med riktige personer i Bolig Bygg. På den positive siden bestemte bydelen og boligbygg seg for å dekke hele utgiften tilknyttet septikanlegget som engangssum i 2024.

Aktiviteter, SOME, synlighet

Aktivitetsplan og kanaler

Det er utarbeidet en detaljert Aktivitetsplan som viser hvilke fokusområder som skal støttes ekstra i FODs SoMe-kanaler - som f.eks. promo av Grasrotandel, Livredder, Medlemskap og Testamentariske gaver - da dette er viktige inntektskilder for FOD.

Videre er det utarbeidet en enhetlig profil for bilder som publiseres i FODs SoMe-kanaler. Dette for å skape gjenkjennelseeffekt på tvers av kanalene. Alle bilder har en enhetlig mal, FOD logo, samt en forklarende kategori nederst i malen (Søker nytt hjem, Adoptert, FOD Blogg osv). Det er også lagt en del arbeid i å gi informasjon om hvordan det jobbes på FOD gjennom bloggen på nettsiden. Disse

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

informasjonstekstene promotes via våre SoMe-kanaler, med lenke inn til bloggen. Dette er en del av opplysningsarbeidet vi ønsker å føre ut til folket. FOD er best tjent med å være transparent og gi informasjon om sitt arbeid, som for eksempel å fortelle følgerne våre hvorfor man ikke lenger kan hente seg en hund for å gå tur når man selv har lyst. De positive endringene som er gjennomført rent driftsmessig de siste årene fortelles det også om.

Ved utgangen av 2024 var det fokus på Facebook og Instagram som FODs SoMe-kanaler. Dette fordi all statistikk viser at disse kanalene har flest brukere, både i Norge og på verdensbasis, samt at det er bedre å gjøre et grundig arbeid på disse to kanalene, enn å gjøre ting litt halvveis i flere kanaler. FODs frivillige SoMe-team ble sterkt redusert før sommeren 2024 og siden høsten 2024 er det kun FODs markedsadministrator som planlegger, produserer innhold, samt publiserer. Dette er også årsaken til at det ikke har blitt publisert så mye på LinkedIn gjennom 2024, som vi ønsket å gjøre.



Deltakelse på ulike events

FOD deltok med stand under Vegetarfestivalen i Kubaparken i Oslo siste helgen i mai. Som en ideell organisasjon fikk vi en sterkt rabattert pris på standleie. Her fikk vi stor oppmerksomhet, da veldig mange besøkende til denne festivalen også brenner for god dyrevelferd. Dette planlegger vi å delta på også for 2025.



Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

FOD deltok også på den lokale Mortensrudfestivalen lørdag 7. september. Opplysningsarbeid og noe salg fra nettbutikken ble gjennomført.

I tillegg - vårdugnad lørdag 20. april. Denne gangen inviterte vi også via våre SoMe-kanaler, noe som viste seg å være vellykket. Folk kom blant annet helt fra Vestfold for å bidra. Andre dukket opp med varebiler og henger med kraftig utstyr som kunne dra opp røtter osv. Ny rekord i antall vaffelplater: 100 stk, som er en økning på 50 % sammenliknet med 2023.



Julegløgg på gården ble arrangert på dagtid søndag 8. desember for ansatte, frivillige og samarbeidspartnere.

Nettside

Nettsiden videreutvikles stadig ved behov. Nytt innhold legges til for å gjøre sidene mer levende. Per dato har vi en velfungerende nettside med godt og informativt innhold.

Nettbutikk

Dette er besluttet at skal legges ned fra mars 2025. Det ble derfor gjennomført en omfattende kampanje i SoMe gjennom høsten 2024 for å selge ut mest mulig av lager av produkter. En prosess som vil fortsette frem til avvikling i mars.

Strategi 2025

Visjon

FOD skal med de til enhver tid tilgjengelige ressurser **hjelpe flest mulig** katter og hunder som trenger nye hjem

FOD skal være den mest fremtidsrettede og kunnskapsrike omplasseringsorganisasjonen.

FOD skal alltid ha dyrevelferd som viktigste prioritering.

Forretningsidé:

Ta vare på og omplassere hunder og katter som har behov for nye hjem.

Dette gjøres gjennom:

- Inntak og innfangning
- Midlertidig ivaretagelse og rehabilitering, av dyrene vi overtar eierskap for, i påvente av nye hjem på

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

FOD gården og i fosterhjem
- Plassere dyrene i varige hjem

Mål:

Overordnet mål:

Hjelpe flere dyr, på best mulig måte.

Spesifiserte mål:

1. Frivillige
 - Fortsette allerede godt oppstartet arbeid med å verve og ivareta våre frivillige.
 - Fortsette utvikling av fosterhjemsordningen på katt.
 - Ordningen med frivilligkoordinator er svært vellykket og videreføres.
 2. Daglig drift hvor ivaretagelse av ansatte og frivillige er fokus for å beholde gode medarbeidere over tid
 - Lønnstabell oppdateres med tillegg for ubekvem arbeidstid. Vi budsjetterer med en lønnsøkning som ligger noe over antatt frontfag. Dette vil i hovedsak tilgodese de som arbeider direkte med dyrene på kennel og kattehus.
 - Vi har satt av midler til å ivareta helsen til personalet bedre, både den fysiske og psykiske helsen. Midlene er brukt til behandlingsforsikring.
 - Vi har satt av midler til kurs/opplæring for å sikre videre motivasjon og faglig utvikling.
 3. Varige inntjeningsalternativer
 - Nettbutikken avvikles da den krever langt mer ressurser enn den gir i inntekter.
 - Satsing 2025 er å jobbe målrettet med vår største inntektsposter: arv og grasrotandel.
 - Styret skal utarbeide instruks for forvaltning av egenkapital.
 4. Se på utvidelsesmuligheter for FOD
 - Styret og daglig leder skal i løpet av 2025 gjøre en nøye vurdering av om FOD gården skal bygge ny avdeling eller bytte lokasjon. Her er det mye som er med i vurderingen. Lokasjonen vi har nå er ideell med tanke på beliggenhet for dyrene og med tanke på naboer. Utfordringen er samarbeidet med bydel og Boligbygg Oslo. Vi stagnerer ved behov for vedlikehold og reparasjoner. Byggene er gamle og bærer preg av dette. Adkomsten er krevende hele vinterhalvåret. Utbyggingsmuligheter er ikke til stede.
 - Det er satt av noen midler for ekstern bistand i undersøkelser av andre muligheter for lokasjon.
 5. Økt fokus på forebygging av problematikk med hjemløse katter i Norge
- Målene settes sammen med budsjettet

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Fortsatt drift og forutsetninger

Styrets vurdering er at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet på FOD har i 2024 stort sett vært godt. En arbeidsplass preget av stort engasjement og lærevillighet. Det er en jobb som er tung og krevende å stå i over tid. Det er belastende både fysisk og psykisk. Det er belastende å skulle tilgodese behov og hele tiden forsøke å gjøre oppholdet til dyrene best mulig og så stressfritt som mulig samtidig som man aldri kan strekke helt til. Det er stressende for både hunder og katter å bo på et omplasseringssenter og vi kan aldri gi dyrene alt de fortjener, tilsvarende en hjemsituasjon. Det er vondt å høre historiene: Noen av dyrene er mishandlet og/eller dårlig ivaretatt. Noen av dyrene kommer fra greie hjem, men vi kan oppleve at de har lite verdi for tidligere hjem og som noe som er lett å kvitte seg med. Noen dyr har aldri hatt et hjem og lever i frykt fram til vi klarer å sosialisere dem. Noen hjem må gi fra seg dyrene sine av helsemessige årsaker eller lignende utenfor deres kontroll og de kan være i dyp sorg ved levering. For omplasseringsteamet er det et konstant press for å sørge for å treffe riktig hjem og å sørge for at det går bra etter flyttingen. Det å få dyr i retur fra hjem og se hvor belastende dette er for dyrene, er vondt for både for trenerne som arbeider med dyrene og omplasseringsteamet. Det aller verste er de dyrene vi ikke klarer å redde, de vi har jobbet lenge med, men som likevel har en negativ utvikling eller viser for lite positiv utvikling.

For å redusere belastningen tar vi alltid vanskelige beslutninger sammen. Vi sørger for at flere har vært involvert i hver adopsjon slik at man ikke sitter med ansvaret alene dersom dyret kommer i retur. Vi diskuterer alltid på ansattmøter i forkant av en avliving. Både for å sikre at vi har vurdert alle mulige tiltak i forkant så vi vet at vi har gjort det vi kan og for at alle opplever en forståelse for hvorfor beslutningene blir tatt. På FOD har alle et stort hjerte for dyr! Samtidig er vi stolte av at beslutningsprosessene bærer preg av kunnskap og rasjonalitet. Vi skal alltid ha dyrevelferd i fokus, ikke basere avgjørelser på våre egne følelser. For å ta de ansattes helse på alvor har vi besluttet å tegne behandlingsforsikring for alle ansatte med både fysisk behandling og psykologtimer inkludert.

En enklere og mer effektiv kommunikasjonsflyt mellom ansatte og frivillige har vært fokus i 2024.

Ved utgangen av 2024:

Antall faste ansatte: 21

Antall årsverk: 14,5

I tillegg har vi faste tilkallingsvikarer som også fungerer som vikarer ved sykdom. Vi har 3 langtidssykemeldte (en person er 100% sykemeldt og 2 personer er 50% sykemeldt). Det er uavklart om disse kommer tilbake 100%. Vi har faste vikarer som dekker opp sykefraværet.

Likestilling

Kjønnsfordeling i styret (inkludert vara):

2 menn

5 kvinner

Kjønnsfordeling ansatte:

6 menn

15 kvinner

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Det er fortsatt betraktelig færre menn enn kvinner. Dette er noe vi er obs på ved ansettelser, men kompetanse veier alltid tyngst.

Diskriminering

Det er ikke registrert noen form for diskriminering og det er ikke iverksatt noen spesielle tiltak i denne sammenheng.

Ytre miljø

Foreningens virksomhet har ingen vesentlig påvirkning på det ytre miljø og følger de til enhver tid de fastsatte reglene for renovasjon.

Resultatdisponering

Styret plasserte ytterligere 2,5 millioner i fond februar 2025.
Øvrig overskudd overføres til foreningens egenkapital.

Styremøter

Styret har gjennomført 7 styremøter siden sist årsmøte i 2024.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lie, Anna Reenskaug (07.08.1991), 25.03.2025
- Tangen, Eli (13.09.1978), 24.03.2025
- Langbakk, Idunn (12.09.1973), 26.03.2025
- Lilleengen, Henrik Aarberg (15.12.1995), 26.03.2025
- Johansen, Karianne Moen (30.06.1982), 25.03.2025
- Solberg, Cathrine Benedikte (29.04.1981), 24.03.2025

Forseglet av



Posten Norge