

## ÅRSREGNSKAP 2023

### KOMMENTAR LØNN 2023

#### Lønn og lønnskostnader:

For 2023 ble det budsjettert med en lønnsøkning til flere av de ansatte. De fleste som har en administrativ stilling er tilgjengelig stort sett hele tiden og arbeider langt over hva man kan forvente. Generell prisvekst i samfunnet gjør at det er rimelig å tilby høyere lønn. Vi vil sikre at FOD er en jobb man kan bli i over tid. På denne måten får vi personale med erfaring og kompetanse. Vi har også justert pensjonen så den matcher andre pensjonsavtaler.

#### Oversikt over hva som utgjør økningen:

1. **Økt pensjon** fra 2% til 5%

Bakgrunn: 2% er en svært lav sats. Dokumentasjon fra ulike pensjonsselskap viser at det kun er vikarbransjen som var på samme lave nivå. Mange yrker i hver av gruppene som har 4, 5 og 6%. FOD har derfor valgt å legge nivået på 5% som er tilsvarende Røde kors.

**Økning i kr:** ca. Litt under 200 000.

2. **Ressursøkning:**

Omplassering: Ca. 70% stilling. Årsak: Jobber med struktur og rutiner på katt, samt bedre system for kartlegging og fosterhjemsopplæring. Har mål om en 50% økning i antall hunder som omplasseres i år i forhold til målet i fjor.

Katt: Ca. 35% stilling. Årsak: Arbeider med sosialiseringarbeid på gården. Målet er en mer effektiv sosialisering for å kunne ta inn flere katter i løpet av et år fordi de flytter fortere videre, samt redusere tiden kattene opplever høy grad av frykt. Mål om oppstart av alt inntak på gården i løpet av året, dette vil kreve ressurser.

Kennel: Ca. 45% stilling. Økt antall hunder innom i løpet av et år er ressurskrevende mtp kartlegging, vet.besøk, introer og avreise.

Admin: Ca. 80% stilling. Satsing på inntektsgivende og omdømmebyggende arbeid.

Prosjekt ny avdeling: Ca. 50% stilling. En prosjektgruppe bestående av ansatte og daglig leder setter av tid i 2023 for å jobbe med utredning av prosjekt ny avdeling. Dette har ikke blitt gjennomført i 2023 grunnet flere frivillige som sluttet samtidig og ressursene måtte legges på katt.

**Økning i kr:** Ca. 280% stilling. – Tilsvarende mellom 1 og 1,4 mill.

3. **Økt lønn:** De fleste ansatte får noe lønnsøkning, noen får økning fra januar og resten fom februar.

Bakgrunn: Vi ønsker å holde på våre ansatte. Det har vært en prisøkning i samfunnet som gjør at vi må betale folk mer for å holde dem hos oss. Det er krevende arbeid både fysisk og psykisk og samtlige strekker seg langt over hva man kan forvente. Det er mange av stillingene, og spesielt de innen admin/omplussing, som krever at man er tilgjengelig til alle døgnets tider. Ved ansettelsesprosessen i høst kom det tydelig fram at FOD har ligget lavt i lønn sammenliknet med tilsvarende stillinger andre steder. Vi var nødt til å tilby høyere lønn enn først tenkt for å få inn en god ressurs. Det resulterer i at andre lønninger måtte justeres opp for å matche lønn til nyansatt. FOD ser ingen grunn til at denne hardtarbeidende og engasjerte gjengen ikke skal få anstendig lønn for arbeidet de gjør. Det har vist seg krevende

å finne noen som takler kompleksiteten i arbeidet og som har kombinasjonen av engasjement, kunnskap, hjerte og fornuft. Nyansettelser er alltid dyre og ressurskrevende, det vil derfor gagne foreningen å holde på de vi har.

**Økning i kr:** Mellom 5- og 900 000 fordelt på 22 ansatte.

Mindre stillinger har blitt slått sammen til større, noen har fått andre arbeidsoppgaver, noe fylles av en som er tilbake fra permisjon osv.

**Total økning:**

Resultat 2022: 6,3

Budsjett 2023: 8,4

Resultat 2023: 8 683 121

Årsaken til at lønnskostnadene gikk noe over budsjett ligger i at det var svært ressurskrevende at mange frivillige sluttet samtidig.