

**REFERAT FRA
ÅRSMØTE
FORENINGEN FOR OMPLASSERING AV DYR
(FOD)**

**MANDAG 18. JUNI 2018 kl. 1800
MORTENSRUD KIRKE
HELGA VANEKS VEI 15, 1291 OSLO**

Siri Lervik ønsket velkommen til årsmøtet.

1. Valg av ordstyrer:

Sverre Bergenholdt ble valgt uten motkandidater.

2. Konstituering av årsmøtet.

- Det er 28 medlemmer til stede og 26 av disse er stemmeberettigede medlemmer. I tillegg var fem personer til stede som ikke er medlemmer.

- Foreslått kandidat til referent:

Siri Lervik ble valgt uten motkandidater.

- Foreslåtte kandidater til å godkjenne og undertegne protokollen:
Stine Jansen og Mona Børsjø-Olsen ble valgt uten motkandidater.

- Foreslåtte kandidater til tellekorps:

Håvard Østern og Anna Lie ble valgt til tellekorps

- Innkalling:
Årsmøtet ble annonsert i Aftenposten mandag 28.mai 2018, og er således lovlig innkalt iht vedtektene. Anmerkning om et døgn forsinkelse for annonsering på FODs hjemmeside ble tatt til etterretning.

Årsmøtet ble konstituert uten innvendinger.

3. Årsberetning legges frem

Årsberetningen ble opplest av Siri Lervik (vedlegg)

Opplesningen ble fulgt av debatt om personalsaker, de store problemer med omplasseringer av hunder, arbeidsmiljøet på gården og utfordringene som enkeltpersoner opplever å ha hatt i samarbeid med styret. Det var ikke mulig å åpne personalsaker mht. personvern. Styret kjente seg på generelt grunnlag ikke igjen i kritikken fra to kennelansatte / kjernefrivillige om at de ikke har hatt noen å forholde seg til og at Styret har vært fraværende mht. støtte til de ansatte og kjernefrivillige. Mye kunne selvsagt blitt bedre løst og tettere fulgt opp i en bedre ressursituasjon.

Det ble gitt kritikk fordi kennelansatte måtte vente på daglig leder i 6 måneder fra da styret ble konstituert - og at dette gjorde sitt med arbeidsmiljøet. Videre ble det kritisert at arbeidet med HMS tilsynelatende ikke har kommet i gang. Arbeid med HMS har vært en satsning selv om ikke alt var ferdigstilt og implementert.

Det ble etterlyst flere møter og kritisert at en person ikke har fått personaloppfølging. Denne kritikken ble besvart med at samarbeid må gå flere veier når flere parter er involvert.

Møtet hadde for øvrig ingen forslag til endring i beretningen og årsberetning ble enstemmig godkjent

4. Foreløpig regnskap

Erklæring fra regnskapsfører Lars Gotaas hos ILS regnskapshuset ble lest opp:

- *«Jeg er fantastisk glad for at vi har kunnet påta oss å føre regnskapet for FOD på dugnad. All ære til styret i FOD, og ansvarlig for Kattehuset, som raskt så fordelene av denne muligheten da den ble presentert. De har støttet overgangen til oss som regnskapsfører fullt ut. Denne beslutningen sparer antakeligvis FOD for om lag 100.000,- kroner per år, samtidig som FOD får tilgang til et nytt og moderne regnskapssystem som vil gi mindre bruk av tid på administrasjon, og mer tid til dyrene. Samtidig kan revisor jobbe mer effektivt og til en lavere kostnad.*
- *Fordi en nøkkelmedarbeider forlot regnskapskontoret vårt på kort varsel har dessverre dette dugnadsarbeidet blitt forsinket fra vår side. Det betyr at regnskapet for 2017 som presenteres i dag er foreløpige tall. Sluttført regnskap ligger til vurdering hos revisor.*
- *Vi gleder oss til å fortsette det gode samarbeidet med styret og kunne bidra både med dugnadsarbeid på regnskap og lønn samt levere rapporter og nøkkeltall som kan bidra til god styring av FOD.»*

Diskusjon

Etter opplesning av erklæringen fra ILS regnskapshuset fikk årsmøtet en beskrivelse av de store trekkene til regnskapet for FOD 2017 og forventede bevegelser. Det er beklagelig at regnskapet ikke kunne ferdigstilles innen årsmøtet og legges frem for medlemmene da.

Det ble redegjort for forventet resultat. Fristen for levering av regnskap for organisasjoner er 1. juli. Årsmøtet ga sin tilslutning til følgende:

- Styret får fullmakt til å ferdigstille regnskap i samarbeid med regnskapsfører og revisor innen fristen.
- De medlemmer som ønsket regnskapet tilsendt kan gi beskjed om dette og få det tilsendt.
- Det ferdige regnskapet og revisjonsberetning legges ut på nettsiden så snart det er klart.
- Dersom regnskapet mot formodning ikke skulle bli godkjent av revisor, vil det bli innkalt til et ekstraordinært årsmøte for å behandle regnskapet.

5. Valg av revisor

Forslag Flattum & co ved revisor Svein Arne Martinsen ble vedtatt med akklamasjon.

6. Budsjett og viktige planer for kommende år

Årsmøtet fikk framlagt budsjettet jf. vedlegg og hadde ingen innvendinger til dette.

7. Medlemskontingent fastsettes

Årlig kontingent på 400 NOK per år ble vedtatt av årsmøtet.

8. Innmeldte årsmøtesaker

Spørsmål til årsmøtet og svar nedenfor ble opplest og tatt til etterretning:

Bakgrunn: *Det har kommet fire spørsmål om driften av FODs kennel. Først av alt vil vi gjerne få takke dere for at vi i det sittende styret fikk tillit til å påbegynne arbeidet med å løse utfordringene som ble beskrevet av det avtroppende styret i årsberetningen. Dette var ikke en selvfølge i etterspillet fra årsmøtet i juni 2017.*

Sak 1:

Styret ansatte i mars 2018 en daglig leder. Det er første gang FOD har en betalt daglig leder, og det er ønskelig at styret redegjør for prosessen i forkant av ansettelsen.

Dessverre sa daglig leder opp etter kort tid. Det er ønskelig at Anna B. Compton blir invitert til årsmøte, og at hun kan fortelle litt om hva hun føler manglet for å kunne fortsette som DL i foreningen.

SVAR: De ansatte på kennelen trenger en daglig leder som har dette som sin fulltidsjobb, og sørger for den daglige driften. Det å bruke styret som daglig ledelse er svært uhensiktsmessig, da dette er mennesker som allerede besitter fulltidsjobber, og derved ikke kan gi de ansatte den oppfølging og opplæring som er helt nødvendig for å skape et godt arbeidsmiljø, og i forhold til helse og sikkerhet.

Da Sindre Engen sa opp sin stilling i januar var det naturlig å erstatte hans virke med en stilling som daglig leder. Anna Compton er utrolig bra kvalifisert til denne stillingen med erfaring og utdanning til å jobbe med hunder, drift av eget firma, utdanning til å arbeide med mennesker. Hennes kunnskap og erfaring var en utrolig ressurs for FOD, både for mennesker og dyr. De fleste av ansatte var positivt innstilt til Anna og hennes jobb og den stillingen. Vi ønsker henne alt godt i framtiden og er veldig takknemlige for det hun klarte å bygge opp og påvirke i perioden de tre månedene hun utviklet kennelen.

Styret har nå ansatt Anna Lie som daglig leder. Hun begynner sitt virke i midten av august.

Sak 2:

I løpet av det siste året har oppgaver som tidligere har blitt utført av frivillige blitt lagt over på betalt arbeidskraft. Det har blitt opprettet nye stillinger for å utføre arbeidsoppgavene. Det er ønskelig at styret redegjør for hvorfor man har valgt dette, og hva det tilsvarer i økte lønnskostnader for foreningen. Er det tenkt å opprette andre stillinger innenfor administrasjonen i kommende år?

SVAR: Foreningen for omplassering av dyr ble stiftet i 1980, og har eksistert i nesten 40 år. Det var lenge en relativt liten organisasjon, og det holdt lenge med innsats fra en entusiastisk gjeng «kjernefrivillige». Etter de siste årene med stort fokus i bl.a sosiale media har foreningens aktivitet vokst vesentlig. Det er mange flere dyr som trenger hjelp, antall henvendelser er mangedoblet, det er en del «byråkrati» som følger virksomheten. Vi har over 120.000 som følger oss på Facebook, og de som kontakter oss, tenker ikke lenger over at vi fremdeles er en forening der det meste gjøres frivillig. Kravene er større, og ikke minst er det større krav til innsatsen til styremedlemmene. Antall hunder som trenger nye hjem har eksplodert, og kapasiteten på gården er sprengt. Omplassering er en administrativ og operativ krevende jobb. I tråd med vedtektene til FOD er det et særlig behov for å prioritere å rehabilitere og omplassere hundene som står på kennelen til FOD. De frivillige som driftet omplasseringsarbeidet har i senere tid ikke hatt kapasitet til å hjelpe dem videre selv om såkalt fjernomplassering viser til positive resultater. Med denne bakgrunn opprettet vi våren 2018 en midlertidig stilling som omplasseringsansvarlig. Meningen er at denne skal drifte og bygge opp frivillige til å gjøre mye av jobben. Denne var vedtatt som en halv stilling på kennelen og en halv stilling med administrering av omplassering. I tillegg kommer det en 30 % stilling på kommunikasjon. Vi har dratt nytte av at to heltidsstillinger er borte og har foreløpig begynt å erstatte de med andre typer ressurser.

Sak 3:

De ansatte på hundeavdelingen har vært i en presset situasjon over flere år. Det siste året har situasjonen blitt enda mer presset til tross for at man har ansatt flere. Det er ønskelig at styret redegjør for denne situasjonen og hvilke tiltak man har tenkt til å sette inn for å løse problemet

SVAR: I de siste årene var drift av kennelen basert på to kjerneansatte. Driftsopplegget har i en årrekke vært i konflikt med Arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. De kjerneansatte har sittet i styret for kennelen og vært sin egen arbeidsgiver.

Det har dessverre vært gjentakende i årsberetningene fra 2013-2016 at arbeidsmiljøet har vært krevende, og da spesielt vanskelig å dekke vaktlistene. Dette stemmer også for 2017, og har vært fokus nummer en for sittende styre. Det tar lengre tid og kanskje må det flere personer med flere egenskaper for å erstatte de to kjerneansatte som har sagt opp sine stillinger- og bygge en ny bedriftskultur. Det må påberegnes ekstra tid og ressurser for denne prosessen. Vi har siden konstituering i September 2017 jobbet kontinuerlig med å ansette flere godt kvalifiserte personer, slik at situasjon ikke er så sårbar som nå med tanke på ferie, sykemelding med mer. Opplæring av nye ansatte på flest mulige hunder har tatt ressurser og vil fortsette å gjøre det i en overgangsfase.

Videre satses det eksempelvis på kursing av personen som skal ivareta ny daglig leder stilling og kursing av de ansatte. Personal- og HMS håndbok er straks ferdig. Rutinebeskrivelser videreutvikles. De ansatte har gjentatte ganger blitt oppfordret til å opprette verneombud og tillitsvalgt som og skal kurses. Styret har vedtatt at FOD meldes inn i Virke for å utvikle forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere. Det vil da være naturlig at ovennevnte kursing blir i Virkes kursportefølje.

Sak 4:

Det har vært et høyt gjennomtrekk av ansatte og frivillige på kort tid i FOD. Høyt gjennomtrekk er et symptom på noe som ikke fungerer. Har styret identifisert hva er hovedårsaken til det høye gjennomtrekket er? Og hvilke tiltak er satt i gang for å sikre at både ansatte frivillige bli værende?

SVAR: Dette spørsmålet går litt sammen med det foregående spørsmål. Voksesmerter er en mulig årsak, foreningen har vokst voldsomt, men ressursene på gården har ikke vokst i samme tempo. Når det da er samme antall mennesker som skal gjøre den økte arbeidsmengden, er det naturlig at man blir sliten og utmattet, og det kan føre med seg konflikter. Kompleksiteten på hundene som kommer til gården står også i stil med den ellers økende arbeidsmengden. Antall hunder med spesielle behov har økt med årenes løp.

Jobben med å få på plass reviderte kontrakter, Personal- og HMS håndbok, ansvarsfordeling på gården, kompetanse heving og kursing av de ansatte er noen av tiltakene som er igangsatt for å skape et godt og trygt arbeidsmiljø både for ansatte og frivillige.

Styret viser til tidligere årsberetninger. Det har i lengre perioder vært problemer med ansatte på kennel, pga. stress, konflikter, ikke god nok opplæring eller tillit gitt til de nye personene – noe som tas tak i ved en kontinuerlig satsning nå. Styret forventer at vi har satt en stødig kurs selv om ikke alle tiltak er iverksatt enda.

Det er en kjennesgjerning at kennelen har kunnet gjort en bedre jobb for å pleie kontakten med frivillige. Men FOD har fått flere nye frivillige både i fjor og i år. Folk som har vært med tidligere kommer også tilbake og gjør en veldig stor innsats. Enkelte som har vært på gården i mange år har forsvunnet. Slike skifter er normalt i frivillige organisasjoner. Det kan for eksempel være livsfaseavhengig hos de enkelte.

Kattehuset får stadig nye frivillige. Ingen av de som ble ansatte deltids i 2016/17 har sluttet. I tillegg får kattehuset stadig nye fosterhjem og denne ordning er godt organisert som en meget betydelig avlastning for Kattehusets virke og resultater.

Frivilligarbeid på kattehuset er godt organisert, med vaktlister og fastefrivillige. Vi jobber for å etablere lignende for hundesiden – noe som allerede påbegynt.

Diskusjon:

Det ble noe diskusjon om spørsmål og svar, men sakene var ikke av en art som krever vedtak, det ble kun bedt om redegjørelse fra styret

9. Valg av styremedlemmer, varamedlemmer til styret

Følgende styremedlemmer er ikke på valg:

- Siri Lervik
- Heidi Rowe
- Malgorzata Zawadzka

Valgkomiteens innstilling til styremedlemmer ble valgt med akklamasjon på årsmøtet (for to år):

- Stian Forsbäck
- Heidi Wamnes

Valgkomiteens innstilling til varamedlemmer ble valgt med akklamasjon på årsmøtet (for ett år):

- Geir Isachsen
- Sofie Mellegård

10. Valg av valgkomité

Valgkomiteens innstilling til ny valgkomité ble valgt med akklamasjon på årsmøtet:

- Marianne Arrowsmith Herrmann
- Heidi Strand
- Hanne Elisabeth Kasin

11. Eventuelt

Avslutning:

Siri Lervik takket for fremmøte på vegne av det nyvalgte styret.

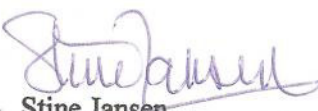
Oslo, 23.6.2018



Siri Lervik
Referent



Mona Børsjø-Olsen
Protokollunderskriver



Stine Jansen
Protokollunderskriver