

Årsberetning 2019

Generelt:

Et år preget av ro i organisasjonen har gitt rom for økt fokus på dyrene – kompetanseheving, videreutvikling av rutiner og gjennomgang av vedlikehold. Organisasjonen har i flere år vært preget av «støy» og dårlig arbeidsmiljø, ref. tidligere årsberetninger. Sittende styre kan rapportere om styremøter preget av gode diskusjoner og godt samarbeid innad i styret i året som har gått. Det er sikret tilstrekkelig med personal og økt kompetanse blant de ansatte. Dette setter sitt preg på kostnadene, men styrker organisasjonen med tanke på det vi skal arbeide mot – rehabilitering og omplussing av dyr som trenger nye hjem. Kattehuset fortsetter med stabil økning i antall omplussinger med en enorm frivillig innsats. Hundekennelen har også opplevd økning i antall omplussinger og vi har et fåtall «langtidsbeboere». Gården bærer preg av lite vedlikehold, dette vil vises på kostnadene for de kommende årene.

1. Utvikling i resultat og stilling

Resultat for 2019 er et underskudd på 733 920 kr, en sterk reduksjon fra overskuddet i 2018 på 4 818 963 kr. Endringen skyldes i hovedsak reduksjon av inntekter grunnet vesentlig lavere inntekt fra arv. Driftsutgifter ble lavere enn i 2018. De fleste kostnader er knyttet til veterinær utgifter og lønnsutgifter. Det er notert en økning i inntekter fra medlemmer og grasrotandel, noe som ble vektlagt i vår jobb med å få inn inntekter i 2019. Noenlunde faste inntekter – grasrotandel, momskompensasjon, medlemskontingenter og faste givere – utgjør nå ca 5 500 000 kr.

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen i organisasjonen, for resultatet i regnskapsåret og stillingen ved årsskiftet.

2. Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i regnskapsåret ikke drevet med noen form for forskningsaktivitet. Vi jobber med intern utvikling. Alle ansatte skal være Fear Free sertifiserte gjennom programmet «Fear Free Shelter» (fryktfri håndtering). Alle frivillige har også mulighet til å gjennomføre dette kurset. Vi har inngått samarbeid med flere hundeskoler som gir oss og adopsjonshjem rabatterte priser. Vi har inngått samarbeid med flere veterinærklinikker med rabattavtaler for å få en god bredde i kompetanse. Vi etterstreber å følge utviklingen i samfunnet om dyrehold og trening og holder oss oppdatert på relevant forskning.

Økt kompetanse på hund og atferd har resultert i at vi nå har 6 hundeinstruktører på gården og blant disse er 4 videreutdannet som atferdskonsulenter. Vi har også en kiropraktor blant de ansatte som behandler hundene på gården jevnlig. Utdanningene er dekket av personene selv eller donert fra Gooddog. Det har blitt donert flere kurs og foredrag til organisasjonen som er avholdt på gården og som har vært åpne for frivillige og ansatte.

3. Fortsatt drift og forutsetninger

Styrets vurdering er at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede. Samtidig regner styret med store kostnader de kommende årene knyttet til vedlikehold. Situasjonen med koronautbruddet er i skrivende stund uavklart og det er vanskelig å si hva dette vil koste foreningen. Styret tar forbehold om at foreningens økonomi kan påvirkes av dette både på kort sikt (sykefravær, forsiktighetstiltak) og lang sikt (nedgang i økonomiske gaver og støtte).

Det er nødvendig med vesentlig vedlikehold av gården. Mye må gjøres for å sikre god levestandard for dyrene og for å sikre tilstrekkelig standard i forhold til HMS. Det blir gjennomført et stort oppussingsprosjekt våren 2020. Vi skal få nytt isolat for kattene etter at det i flere år har vært hull i taket. Vi har laget et musetett rom for lagring av kattesand og utstyr for kattehuset. Det er også laget et innendørs treningsrom for hundene for å gjøre rehabiliteringstrening enklere. Kattehuset får eget vaskerom og veterinærrom blir gjort klart til bruk. Hundekennelen skal også pusses opp. Dette er nøye planlagt for å gi bedre leveforhold for hundene under opphold på gården. Oppussingen skjer etter at foreningen har mottatt gaver og tilskudd øremerket til oppussing. Resterende beløp må tas av foreningens egenkapital. Det vil, i samarbeid med fagfolk, bli utarbeidet en flerårig vedlikeholdsplan med forventede kostnader.

4. Arbeidsmiljøet

Det er gjort flere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet. For det første har stabil bemanning sikret at listene går opp ved ferie og sykdom og vi er ikke lenger avhengig av enkeltpersoner. I høst vedtok styret å innføre betalt kveldsvakt på kattehuset. Kattehusets kveldsvakter ble før dette dekket opp kun av frivillige. Mange av disse bidrar også med adopsjonssamtaler og oppfølging i adopsjonsprosessen. Etter et år med rekordmange omplasseringer og nedgang i antall stabile frivillige, begynte det å slite på ressursene. Tiltaket med betalt kveldsvakt er for å lette presset på de frivillige slik at vi ikke sliter dem ut.

Det har også vært økt fokus på kommunikasjon mellom ansatte, frivillige og mellom ansatte og ledelse. Dette er gjort gjennom jevnlige møter, både obligatoriske personalmøter der vi setter felles retning og fokus, jevnlige informasjons- og diskusjonsmøter som er åpne for alle ansatte og individuelle medarbeidersamtaler. Vi har også opprettet en gruppe på FB der alle frivillige, fosterhjem og adopsjonshjem for hund er samlet. Slik kan alle være mer involvert og holdes oppdatert på hundene på gården, i fosterhjem og etter adopsjon. Dette var etterspurt og har vært veldig positivt! Kattehuset hadde allerede en slik gruppe fra før. Vi har sett at tilstedeværende ledelse på gården har vært helt nødvendig for at rutiner og ansvarsfordeling skal fungere i praksis.

I organisasjonen som helhet sysselsetter vi nå 26 ansatte fordelt slik: 9 heltidsstillinger, hvorav 1 er langtidssykemeldt og 2 er i fødselspermisjon. Som følge av langvarig fravær har vi 3 aktive vikarstillinger som er fordelt som 2 deltid og 1 heltid (utvidet deltidsstilling). I tillegg har vi har 9 faste deltidsansatte og 5 tilkallingsvikarer.

5. Likestilling

Av 26 ansatte har vi:

Kvinner: 21

Menn: 4

Annet: 1

Likestilling i styret (inkludert vara):

Kvinner: 4 kvinner

Menn: 3 (hvorav 2 varamedlemmer)

6. Diskriminering

Det er ikke registrert noen form for diskriminering og det er ikke iverksatt noen spesielle tiltak i denne sammenheng.

7. Ytre miljø

Foreningens virksomhet har ingen vesentlig påvirkning på det ytre miljø og følger de til enhver tid fastsatte regler for renovasjon.

8. Resultatdisponering

Underskuddet trekkes fra foreningens egenkapital.

9. Styremøter:

Styret har gjennomført 7 styremøter gjennom året som har gått. I tillegg har styret kontinuerlig kontakt pr epost gjennom året. Daglig leder har deltatt på alle styremøter.

10. Frivillighet

Kattehuset er i all hovedsak driftet på et enormt frivillig engasjement. Det er frivillige som fanger inn katter ved behov, som henter og leverer nye katter til gården og som kjører til veterinær og fosterhjem. Frivillige har adopsjonssamtaler, fosterhjemssamtaler, lager annonser og sender kattene ut i sine nye hjem. Det er frivillige som følger opp kattene etter flytt og mens de er i fosterhjem i påvente av nytt hjem. Kattehuset har et lager der fosterhjem kan hente fôr, kattesand og annet utstyr. Dette lageret driftes av frivillige. I tillegg blir alt dette koordinert av frivillige. Det er også flere frivillige som har vakter (nå sammen bemannet vakt) på kattehuset.

På hundekennelen har vi en stabil gruppe frivillige som hjelper til med turer og annen aktivisering av hundene på gården. Vi har også frivillige som bistår som fosterhjem, med henting av nye hunder og som bistår i adopsjonsprosessen.

Foreningen har også en gruppe med frivillige som henter donert utstyr og mat og tar det med til gården. Det er flere frivillige som bistår med praktiske gjøremål: Oppussing, dugnader og andre praktiske oppgaver.

Foreningen har en stor base med fosterhjem. Disse er til enhver tid klare for å ta imot dyr som venter på nye hjem. For katter har vi opp mot 200 aktive fosterhjem. På hund har vi 30-40 fosterhjem som har hunder i kortere og lenger perioder.

11. Annet

Med en mer stabil situasjon på gården jobber vi med forbedring av rutiner, både på gården og i adopsjonsprosesser. Vi jobber også, som nevnt, med økt og oppdatert kunnskap blant ansatte og frivillige.

Både blant hunder og katter er det enkelte dyr som har blitt boende på gården over lengre tid. Det siste året har flere av disse fått nye hjem. Det siste året har også noen av våre langtidsbeboere måttet avlives grunnet sykdom. Disse har vært eldre dyr som har satt spor. Dette har preget gården med sorg i flere runder det siste året.

I 2019 har det blitt omplassert over 400 katter og over 70 hunder gjennom FOD. I tillegg har vi hjulpet flere katter med å finne tilbake til sine eiere. På hund jobber vi også forebyggende ved å gi tips til trening og kontakinfo til trenere og spesialister på atferd slik at hundene kan bli i sine hjem og slippe belastningen ved å bli omplassert.

12. Året som kommer

I løpet av 2020 skal styret jobbe med:

- Vedlikeholdsplan som fordeler utgifter for nødvendig vedlikehold over de kommende årene.
- Retningslinjer som er utarbeidet basert på nyere forskning. For å kunne ta gode og riktig valg som ivaretar dyrevelferd og HMS.
- Fortsatt videreutdanning av ansatte og frivillige slik at flere dyr kan rehabiliteres.
- Sammen daglig leder jobbes det videre med å skape et godt arbeidsmiljø og et godt og faglig miljø i foreningen for øvrig.

Oslo, 18.03.2020



Tess Erngren
Styreleder



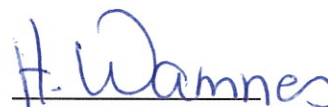
Petter Schaug-Pettersen
Nestleder



Lisbeth McBride
Styremedlem



Malgorzata Zawadzka
Styremedlem



Heidi Wamnes
Styremedlem