

Årsberetning 2022

Generelt

Nok et år preget av økning i antall dyr som har behov for hjelp. Sommeren 2022 tok vi imot rekordmange hjemløse katter. Antallet hjemløse katter fortsetter å øke samtidig som ventelistene for hunder som ønsker inntak på gården øker. Vi har i år gjort tiltak for å øke kapasiteten på gården, og dette arbeidet vil fortsette i 2023. I løpet av året 2023 skal muligheter for utvidelse og investering i ny avdeling grundig gjennomgås.

Styret har i år gjort flere skritt for å profesjonalisere også styrets arbeid. Styret har i løpet av året utarbeidet instruksjoner for styret, valgkomite og daglig leder. Vi har deltatt på styrekurs og utarbeidet et styringsdokument for kommende år. Dette er for å ha en god plan for framtiden og for å kunne forvalte foreningens midler på en forsvarlig måte.

1. Utvikling i resultat og stilling

Resultatet for 2022 er et overskudd på 14,5 mill. Overskuddet skyldes mer arv enn ventet, samt at oppussingsarbeidene er ført som avskrivninger over 3 år. En arv vi ventet å få utbetalt etter årsskiftet, ble utbetalt til oss i desember. Vi vil derfor overføre deler av overskuddet til neste års budsjett for å kunne gjennomføre planlagt vedlikehold/oppgraderinger. Det resterende overskuddet overføres til egenkapitalen. FOD har nå hatt flere år med høye inntekter knyttet til arv, noe som gjør at Foreningen innehar en betydelig egenkapital. Det skal derfor vurderes muligheter for å bygge ny avdeling med mål om å doble antall katter og hunder FOD kan hjelpe.

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen i organisasjonen, for resultatet i regnskapsåret og stillingen ved årsskiftet.

Styret har plassert ytterligere 2,5 millioner av foreningens kapital i fond som langsiktig investering.

2. Tall omplassering

Hunder:

Inntak: 117

Omplassert: 111

Avlivet: 5

Katter

Inntak: 429

Omplassert: 385

Avlivet/død: 25 (4 av disse dødfødt)

Returnert til eier/overtatt av annen org.: 34

3. Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i regnskapsåret drevet med følgende utviklingsaktiviteter:

- 1 av våre ansatte har gjennomført instruktørutdanningen til Gooddog (donert plass).
- 1 av våre ansatte har gjennomført atferdspesialistutdanningen til Gooddog (donert plass)

- Hovedtrenerne, omplasseringsansvarlig og DL har vært på besøk på Hundstallet i Stockholm for å dele erfaringer og få inspirasjon.
- Eva Bertilsson er leid inn for utviklingsarbeid på kattehuset. Vi har i løpet av året hatt 2 besøk av henne på gården for arbeid med personalgruppen, samt 2 foredrag for frivillige, et fysisk og et digitalt. Eva Bertilsson har også bidratt til utforming av de nye brakkene.
- 1 person har gjennomført maskinførerkurs for å ha bedre forutsetninger for å holde vei og gårdsplass måkt gjennom vinteren.
- Styret og daglig leder har deltatt på styrekurs.

Følgende aktiviteter er planlagt i 2023:

- Vi skal besøke Hundstallets nye avdeling i Alingsås som åpnet i september 2022. Målet med denne turen er utveksling av kunnskap og inspirasjon. Hundstallets avdeling er bygget/utformet basert på mange års erfaring som vi gjerne vil lære av.
- Eva Bertilsson kommer til å fortsette å komme på besøk i løpet av 2023 for å følge opp utviklingen av arbeidet vi gjør med kattene. Målet er å utarbeide teknikker og verktøy som kan brukes i hele organisasjonen, både på gården av frivillige og ansatte, i fosterhjem og i oppfølging av adopsjonshjem.
- I løpet av 2023 skal vi også få til besøk på et omplasseringssenter for katter i Sverige. Vi velger et senter som har hatt samarbeid med Eva Bertilsson for å sikre at de arbeider med samme metoder som oss. På dyrenes premisser og basert på oppdatert forskning.

4. Fortsatt drift og forutsetninger

Styrets vurdering er at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede.

Vi opplever en stor økning i antall dyr som trenger hjelp. Med utbedringene vi har gjort i år, vil vi kunne imøtese dette behovet noe. Målet er at vi i løpet av 2023 har fått utredet mulighetene for å åpne en ny avdeling. Det er avsatt ressurser (lønnskostnader) til å arbeide spesielt med disse planene.

Foreningen har kommet i kontakt med bydelen og det jobbes med å få på plass en avtale med bydelen og/eller Bolig bygg (som er eier). Avklaringene her tar tid, men vi vil trolig ikke kunne fortsette å benytte oss av gården kostnadsfritt. Vi venter på forslag til avtale som skal gjennomgås på møte i overgangen april/mai.

Følgende vedlikehold er planlagt på gården i 2023:

- Vi graver ned kabler til el og nett. For å unngå skader på kabler mtp lastebiler og for å forbedre nett og dekning så mer administrativt arbeid kan utføres på gården.
- Septikanlegget skal skiftes da det gamle var ødelagt. Vi setter inn et anlegg som også kan håndtere kloakk. I 2023 er det planlagt å installere innendørs toalett. Vi bygger om badet i det ene huset. Her vil det også bli en liten garderobe med låsbare skap til personalet.
- Utvendig maling av alle hus (skifter samtidig panelbord der det trengs).
- Andre små utbedringer for å holde husene vedlike.

5. Arbeidsmiljøet

Arbeidsmiljøet er i stor grad preget av engasjement, endringsvillighet og stabilitet.

Vi har hatt utskifting i administrative stillinger.

I løpet av året har vi hatt en person i permisjon og noen kortvarige sykemeldinger. Tallene i oversikten er status ved utgangen av 2022:

9 heltidsansatte
12 deltidsansatte
1 tilkallingsvikar

Til sammen har vi om lag 13 årsverk.

Mange av de ansatte arbeider med ulike arbeidsoppgaver og kombinerer administrative oppgaver med vakter. Det er derfor vanskelig å gi en nøyaktig fordeling, men årsverkene er fordelt omtrent slik:

Administrasjon, omplassering, vedlikehold: 5 årsverk
Hundeavdelingen: 4,5 årsverk
Katteavdeling: 3,5 årsverk

Vi har satt i gang en rekke tiltak for å gjøre FOD til en arbeidsplass med betingelser som er på linje med andre arbeidsplasser i samfunnet.

6. Likestilling

Av 21 faste ansatte har vi:
15 kvinner
6 menn

Av tilkallingsvikarer har vi 1 kvinne.

Likestilling i styret (inkludert vara):
7 kvinner
0 menn

7. Diskriminering

Det er ikke registrert noen form for diskriminering og det er ikke iverksatt noen spesielle tiltak i denne sammenheng.

8. Ytre miljø

Foreningens virksomhet har ingen vesentlig påvirkning på det ytre miljø og følger de til enhver tid fastsatte regler for renovasjon.

9. Resultatdisponering

Overskuddet legges til foreningens egenkapital.

10. Styremøter:

Styret har gjennomført 11 styremøter siden årsmøtet 2022.

Heidi B. Wamnes

Heidi Beate Wamnes
Styreleder

Anna B. Olsen Jacobsen

Nestleder

Styremedlem

Cathrine Solberg

Cathrine Benedikte Solberg
Styremedlem

Holmeste Knudke

Styremedlem

Allie

Anna Reenskaug Lie
Daglig leder

Oslo, 18.04.2023